

# 令和元年度 事業報告書

学校法人 鉄蕉館

—目次—

1. 法人の概要・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・1 頁
  - (1) 基本情報
  - (2) 建学の精神～法人の目的
  - (3) 学校法人の沿革
  - (4) 設置する学校・学部・学科等（令和元年 5 月 1 日現在）
  - (5) 学校・学部・学科等の学生数の状況（令和元年 5 月 1 日現在）
  - (6) 収容定員充足率（毎年度 5 月 1 日現在）
  - (7) 役員の概要（令和元年 3 月 31 日現在）
  - (8) 評議員の概要（令和元年 3 月 31 日現在）
  - (9) 教職員の概要（令和元年 5 月 1 日現在）
    - ①法人本部
    - ②亀田医療大学
    - ③亀田医療技術専門学校
  
2. 事業の概要・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・4 頁
  - (1) 亀田医療大学
    - ①主な教育・研究の概要
      - ア. ディプロマ・ポリシー（学位記授与方針）
      - イ. カリキュラム・ポリシー（教育課程編成・実施方針）
      - ウ. アドミッション・ポリシー（入学者受入方針）
    - ②中期計画及び事業計画の進捗・達成状況
      - ア. 中期計画
      - イ. 事業計画
    - ③その他
  - (2) 亀田医療技術専門学校
    - ①主な教育の概要
      - ア. 卒業方針
      - イ. 教育課程編成、実施方針
      - ウ. 入学者受入れ方針
  
3. 財務の概要・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・15 頁
  - (1) 決算の概要
    - ①貸借対照表関係
      - ア. 貸借対照表の状況と経年比較
      - イ. 財務比率の経年比較
    - ②資金収支計算書関係
      - ア. 資金収支計算書の状況と経年比較
      - イ. 活動区分資金収支計算書の状況と経年比較
      - ウ. 財務比率の経年比率
    - ③事業活動収支計算書関係
      - ア. 事業活動収支計算書の状況と経年比率
      - イ. 財務比率の経年比較
  - (2) その他
    - ①有価証券の状況
    - ②借入金の状況
    - ③学校債の状況
    - ④寄付金の状況
    - ⑤補助金の状況
    - ⑥収益事業の状況

- ⑦関連当事者等との取引の状況
  - ア. 関連当事者
  - イ. 出資会社
- ⑧学校法人間財務取引
- (3) 経営状況の分析、経営上の成果と課題、今後の方針・対応方策
  - ①経営状況の分析
  - ②経営上の成果と課題及び今後の方針・対応策
    - ア. 経営上の成果
    - イ. 経営上の課題及び今後の方針・対応策

参考資料

- ・令和元年度亀田医療大学委員会活動報告

# 令和元年度 事業報告書

## 1. 法人の概要

### (1) 基本情報

法人の名称	学校法人鉄蕉館
住所	千葉県鴨川市横渚 462 番地
電話番号	04-7099-1211
FAX 番号	04-7099-1327
ホームページ	<a href="http://www.kameda.ac.jp">http://www.kameda.ac.jp</a>

### (2) 建学の精神～法人の目的

この法人は、教育基本法及び学校教育法に従い、学校教育を行い、有能な人材を育成することを目的とする（学校法人鉄蕉館寄附行為第3条）。

具体的には、21世紀社会が必要とする保健医療福祉分野における学術の中心として広く知識を授けるとともに、深く専門の学芸を教授研究し、時代の要請に応じた保健医療分野のニーズに対応できる専門職者の育成を目的としている。

#### ◇学校法人鉄蕉館の使命

我々は、愛の心をもって、学修者が能力を最大限に発揮できるよう支援し、自らの幸せと社会に貢献できる人間を育成することを使命とする。

#### ◇基本理念

- ・私たちは、すべての学修者を尊重し、信頼し続ける。
- ・私たちは、お互いに「信頼と尊敬」の心を持ち、学修者のために協力する。
- ・私たちは、固定概念にとらわれないチャレンジ精神とグローバルな視野を持ち、常に変化し続ける。

### (3) 学校法人の沿革

昭和24年	2月26日	学校法人結城学園設立（設置者 森田彦英）
平成21年	4月23日	学校法人結城学園から学校法人鉄蕉館に改称
	12月25日	亀田医療技術専門学校看護学科/助産学科の看護師等養成所の指定
平成22年	4月1日	亀田医療技術専門学校を設置（医療法人鉄蕉会から継承）
平成23年	10月24日	亀田医療大学設置認可
	10月31日	亀田医療大学看護学部看護学科の看護師学校の指定
平成24年	3月29日	結城幼稚園及び結城第二幼稚園 廃止
	4月1日	亀田医療大学看護学部看護学科開学
平成26年	11月26日	亀田医療技術専門学校日本語学科設置認可
平成27年	10月1日	亀田医療技術専門学校日本語学科開設
平成30年	11月6日	亀田医療大学大学院看護学研究科設置認可
令和元年	4月1日	亀田医療大学大学院開設

(4) 設置する学校・学部・学科等（令和元年5月1日現在）

設置する学校	学部・学科等	摘要
亀田医療大学	看護学部看護学科	
	看護学研究科看護学専攻	
亀田医療技術専門学校	助産学科	
	看護学科	
	日本語学科	

(5) 学校・学部・学科等の学生数の状況（令和元年5月1日現在）

学校名		修業年限	入学定員	入学者数	収容定員	現員数
亀田医療大学	看護学部	4年	80	83	320	309
	看護学研究科看護学専攻	2年	10	13	20	13
亀田医療技術専門学校	助産学科	1年	20	12	20	12
	看護学科	3年	80	82	240	220
	日本語学科	1.5年	20	0	40	0
		2年	20	0	40	4

※看護学研究科看護学専攻は、平成31年4月1日開設

(6) 収容定員充足率（毎年度5月1日現在）

学校名	R元年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度
亀田医療大学	94.7%	100.3%	105.0%	104.7%	104.7%
亀田医療技術専門学校	69.4%	73.2%	74.4%	83.2%	84.1%

※収容定員充足率（%）＝在籍学生数÷収容定員数

※看護学研究科看護学専攻は、平成31年4月1日開設

(7) 役員の概要（令和元年3月31日現在）

定員数 理事8～9名、監事2名

区分	氏名	就任年月日	常勤/非常勤	主な現職
理事長	亀田 省吾	H21. 4. 23	非常勤	(学)鉄蕉館 亀田医療技術専門学校校長 (医)鉄蕉会 理事
副理事長	江羅 茂	H26. 8. 12	常勤	(学)鉄蕉館 亀田医療大学事務局長 (学)鉄蕉館 法人本部総務統括部長
副理事長	橋本 裕二	H28. 4. 1	常勤	(学)鉄蕉館 亀田医療大学学長 亀田医療大学総合研究所所長
理事	亀田 隆明	H21. 4. 23	非常勤	(医)鉄蕉会 理事長
理事	森田 英仁	H21. 4. 23	非常勤	(宗)満蔵寺住職

理事	小池 由久	H22. 4. 1	非常勤	(株)日本経営 名誉会長 (株)サエラ 代表取締役
理事	野田 みづき	H23. 10. 1	非常勤	(株)オービック 取締役相談役
理事	堀 強	H26. 8. 12	常勤	(学)鉄蕉館 理事長特命補佐 (学)鉄蕉館 法人本部財務統括部長
理事	恵美須 文枝	H27. 4. 1	常勤	(学)鉄蕉館 亀田医療大学副学長
監事	田中 治樹	H22. 4. 1	非常勤	(医)鉄蕉会 理事 淡青社税理士法人 公認会計士
監事	五十嵐 達	H23. 10. 1	非常勤	(医)鉄蕉会 監事 (財)日本国際教育支援協会 理事

(8) 評議員の概要 (令和元年3月31日現在)

定員数 17～20名

氏名	就任年月日	主な現職
亀田 省吾	H21. 4. 23	(学)鉄蕉館 亀田医療技術専門学校校長 (医)鉄蕉会 理事
亀田 隆明	H21. 4. 23	(医)鉄蕉会 理事長
能勢 賢一	H21. 4. 23	NPO法人千葉フレンドシップ協議会代表
森田 英仁	H21. 4. 23	(宗)満蔵寺住職
丸山 祝子	H22. 4. 1	(医)鉄蕉会 医療管理本部 看護部 管理部長
渡邊 八重子	H22. 4. 1	(学)鉄蕉館 亀田医療大学 准教授
安田 友恵	H25. 4. 1	(医)鉄蕉会 亀田総合病院 看護管理部副部長
吉田 広美	H25. 4. 1	(学)鉄蕉館 亀田医療技術専門学校 教育主任
江羅 茂	H26. 5. 19	(学)鉄蕉館 亀田医療大学 事務局長 (学)鉄蕉館 法人本部総務統括部 部長
恵美須 文枝	H26. 8. 12	(学)鉄蕉館 亀田医療大学 副学長
鵜田 猛	H26. 8. 12	(学)鉄蕉館 亀田医療技術専門学校 副学校長
堀 強	H26. 8. 12	(学)鉄蕉館 理事長特命補佐 (学)鉄蕉館 法人本部財務統括部長
村永 信吾	H26. 8. 12	(医)鉄蕉会リハビリテーション事業部管理部長
橋本 裕二	H27. 6. 1	(学)鉄蕉館 亀田医療大学 学長 亀田医療大学総合研究所 所長
神定 浩明	H28. 4. 1	(福)太陽会 理事
宮本 眞巳	H28. 4. 1	(学)鉄蕉館 亀田医療大学 教授
小原 まみ子	H29. 4. 1	(医)鉄蕉会 亀田総合病院 腎臓高血圧内科部長
足立 智孝	H30. 3. 9	(学)鉄蕉館 亀田医療大学 教授
松下 泰久	H30. 4. 1	(学)鉄蕉館 亀田医療技術専門学校 事務長

(9) 教職員の概要（令和元年5月1日現在）

①法人本部

事務職員 12人（亀田医療大学と兼務11人、理事長特命補佐兼務の理事1人）

②亀田医療大学

専任教員 35人（教授兼務の理事2人を含む）

事務職員 17人（事務局長兼務の理事1人を含む）

③亀田医療技術専門学校

専任教員 21人（副学校長を含む）

事務職員 8人

## 2. 事業の概要

### (1) 亀田医療大学

#### ①主な教育・研究の概要

本学は、保健医療福祉分野における学術の中心として知的、道徳的及び応用的能力を展開できる専門職者の育成を支える研究活動を行い、地域社会の課題解決に資する専門的支援・研究を行う。また、教育活動の充実を目的として、学部、研究科における「3つのポリシー（ディプロマ・ポリシー、カリキュラム・ポリシー、アドミッション・ポリシー）」を策定している。

#### ア. ディプロマ・ポリシー（学位記授与方針）

##### （ア）看護学部

本学では、所定の年限を在学し、看護学部看護学科が定めるリベラル・エデュケーション及び、専門分野に関する全科目に合格し、所定の単位を修得した以下の要件を満たす人に学士（看護学）の学位を授与します。

1. 人間への深い理解と高い倫理観を基に、援助的な人間関係を築き、対象の主体性を尊重した看護を実践できる。
2. 対象がもっている潜在的な力を最大限に引き出し、健康レベルの向上と成長・成熟を促すことができる。さらに対象が置かれている地域環境（文化・社会・風土）に応じたケアを提供できる。
3. 看護専門職に相応しい的確な判断力に基づいて行動できると共に、生涯にわたって自律的に学ぶ姿勢を持つことができる。
4. あらゆる場面において、対象の健康課題について科学的根拠に基づく知識・技術・態度をもって看護を実践できる。
5. さまざまな健康課題について、保健医療福祉チームの一員として、看護職の役割と責任を果たすことができる。
6. 国際社会の一員であるという自覚と、意欲を持って行動することができる。

#### (イ) 看護学研究科看護学専攻

本大学院では、以下の5つの能力をディプロマ・ポリシーとして掲げ、看護に関する実践及び教育・研究を推進できる人材の育成を目的としている。

1. 高い倫理観に基づいた看護職としてのリーダーシップがとれる。(Humanity)
2. 看護の実践及び提供システムの改革を推進し、看護実践の質向上と発展に創造的に取り組む。(Empowerment)
3. 自律性をもって看護学の発展に寄与する研究及び教育の推進に関わる。(Autonomy)
4. 医療が抱える様々な問題に、科学的根拠に基づいたケアのリーダーシップがとれ、教育研究を推進できる。(Reason)
5. 保健医療職及び福祉関連職等と協働し、看護職としてのリーダーシップを発揮できる。(Team)

##### a. 看護管理学領域

看護の発展と看護ケア提供システムの改革をめざし、看護師のキャリア開発や継続教育においてリーダーシップ能力をもつ人材、組織における倫理的課題や医療安全においてリーダーシップを発揮する人材、看護組織の問題に関して科学的根拠に基づいた対応と探求への姿勢をもつ人材、多職種との連携において自律性をもって取り組む人材、教育・研究能力を基盤とする看護管理の実践を担う人材を育成する。

##### b. 実践看護学領域

成人看護、精神保健看護、小児看護、在宅看護における看護の質向上とケア提供システムの改革をめざし、住民とその家族の健康を支える専門的知識と技法を活用して、高い倫理観による実践と問題への科学的根拠に基づいた対応にリーダーシップを発揮できる人材を育てる。また、自律性をもって多職種との連携による、教育・研究能力を基盤とする成人看護、精神保健看護、小児看護、在宅看護の実践を担うことのできる人材を育成する。

##### c. ウィメンズヘルス・助産学領域

ハイリスク妊産婦に対応でき、地域における妊娠中から子育てまで切れ目のないケアの創出とケア提供システムの改革をめざし、高い倫理観による実践と科学的根拠に基づいた対応にリーダーシップを発揮できる人材を育てる。また、自律性をもって多職種との連携による女性の性と生殖の健康課題及び周産期の課題解決に、教育・研究能力を基盤とする実践を担う人材を育成する。また、助産師無資格者には、妊娠、分娩、産褥及び新生児期における正常及びハイリスクの診断とケアに関する知識と技術を有し、エビデンスに基づく助産ケアを提供できる人材の育成が加わる。

## イ. カリキュラム・ポリシー（教育課程編成・実施方針）

### （ア）看護学部

本学では、「HEART」の理念に基づき、教養豊かな社会人・医療人としての看護師を育てるカリキュラムを実施します。各科目の編成は、あらゆる対象に向けた包括的看護実践能力を育むために、ディプロマ・ポリシーで示す目標を達成するため、リベラル・エデュケーション、専門基礎分野、看護の専門分野Ⅰと専門分野Ⅱ、統合分野で構成しています。

1. 看護職として課題探求能力や幅広い一般教養を兼ね備えた人材を育成するため、1年次にはリベラル・エデュケーションでの科目を多く配置し、汎用的技能や態度・志向性を高めるためのゼミナール学習を含めた科目を配置しています。

2. 看護職として必要な人体に関わる知識を土台に、思考・判断を深めるように、専門基礎分野を配置にしています。

3. 看護における専門的知識・技術を修得するため、看護の専門分野Ⅰと専門分野Ⅱを設定し、対象の健康レベルや生活の場に合わせた看護を段階的に学べるように科目を配置しています。また、個別的な関心や得意分野を強化し、実践能力を高めるために、個人の関心や希望に沿って看護分野を選択できる「看護専門分化選択科目」を配置しています。

4. 看護の実践と統合を強化するために、1～4年次を通して統合分野の科目を配置しています。1年次からの外国語及び、他の関連科目を連動する内容で編成し、3年次には海外研修を行うことで、異文化間の交流や研修国の支援システムについて学びます。また、EBMに基づいた実践能力の強化を図り、研究的な能力を培うための看護研究、研究ゼミを配置しています。

### （イ）看護学研究科看護学専攻

本大学院は、看護管理学領域、実践看護学領域、ウィメンズヘルス・助産学領域の3つを置き、教育・研究能力を有する実践者を以下の方針に基づいて育成する。

1. 多面的な視野から看護学を学ぶための共通科目10科目を置き、そのうちの「看護研究」及び「看護倫理」を含む14単位を履修する。

2. 深い専門性を学ぶ科目として、各領域の特論科目及び演習科目を置き、領域特性に沿った理論や概念を教育や研究の視点を含めて学び、実践への活用に向けて深める。

3. 「特別研究」では、特論・演習科目を更に深化発展させ、各学生の課題に沿って研究的な課題解決能力を身に着けられるように進める。

#### a. 看護管理学領域

1. 高い倫理観と科学的根拠に基づく看護管理をめざす教育・研究能力を有する実践者の育成  
共通科目には、看護職が現場で直面する倫理的問題と基盤知識を修得する「看護倫理」、看護研究上の倫理問題と研究の概念と研究手法を学ぶ「看護研究」、事象を研究構造化し科学的に分析する方法の「医療統計学」、看護基礎教育や継続教育のための知識技術を修得する「看護教育論」を配置している。

専門科目には、看護管理において重視すべき倫理的問題を議論できる「看護管理学特論Ⅱ（看護組織論）」「看護管理学演習」を配している。看護管理学での実践・教育・研究

能力の育成には「看護管理学特論Ⅰ（看護管理論）」で理論、「看護管理学特論Ⅲ（人材育成と活用）」で、看護基礎教育と継続看護のための理論や方法、「看護管理学特別研究」で、研究プロセスと論文作成の方法を履修できるように配置している。

## 2. キャリア開発や組織改革を推進し、看護の質向上と発展に取り組む人材の育成

共通科目には、看護師のキャリア開発で深めたい看護における人間の見方を探求する「看護理論」「医療人間学」、看護の質向上に必要な人をアセスメントする能力を高める「病態生理学」「フィジカルアセスメント」を配置している。

専門科目には、キャリア開発、組織とマネジメントなどに理論的背景に基づいて取り組む「看護管理学特論Ⅱ（看護組織論）」「看護管理学特論Ⅲ（人材育成と活用）」、特論を応用して人材育成法や組織分析を行う「看護管理学演習」を配置している。

## 3. 自律性をもって保健医療福祉の多職種と協働し、看護職としてのリーダーシップを発揮できる人材の育成

共通科目には、多職種チームの連携強化に向けたコンサルテーションの理論と技法を学ぶ「コンサルテーション論」、地域包括ケアシステムの概念と展開やケアコーディネーターとしてのリーダーシップを考える「ケアシステム論」を配置している。

専門科目には、組織とリーダーシップ論や倫理的リーダーシップについて取り組む「看護管理学特論Ⅱ（看護組織論）」、組織における人的資源を分析する「看護管理学演習」を配置している。

## b. 実践看護学領域

### 1. 高い倫理観と科学的根拠に基づく成人看護、精神保健看護、小児看護、在宅看護をめざす教育・研究能力を有する実践者の育成

共通科目には、看護職が現場で直面する倫理的問題と基盤知識を修得する「看護倫理」、看護研究上の倫理問題と研究の概念と研究手法を学ぶ「看護研究」、事象を研究構造化し科学的に分析する方法の「医療統計学」、看護基礎教育や継続教育のための知識と技術を修得する「看護教育論」を配置している。

専門科目には、成人看護、精神保健看護、小児看護、在宅看護の各々において重視すべき倫理的問題と、各々の分野に必要な理論とそれに関連する研究を議論する「実践看護学特論Ⅰ（成人看護）」「実践看護学特論Ⅱ（精神保健看護）」「実践看護学特論Ⅲ（小児床看護）」「実践看護学特論Ⅳ（在宅看護）」「看護管理学演習」を配置している。また看護職に必要な教育的取り組みを学習ニーズの分析を含めて修得する「実践看護学演習」、計画から論文作成までの研究能力を養う「実践看護学特別研究」を履修できるように配置している。

### 2. 成人看護、精神保健看護、小児看護、在宅看護のケア提供システムの改革を推進し、看護の質向上と発展に取り組む人材の育成

共通科目には、ケア提供システム改革に必要な理論と地域包括ケアを修得する「ケアシステム論」、あらためて深めたい看護における人間の見方を探求する「看護理論」「医療人間学」、看護の質向上に必要な人をアセスメントする能力を高める「病態生理学」「フ

「デジタルアセスメント」を配置している。

専門科目には、成人・精神保健・小児・在宅看護各々において、ケア提供システムの改革と看護の質向上につながる理論や概念とそれに関連する研究に取り組む「実践看護学特論Ⅰ（成人看護）」「実践看護学特論Ⅱ（精神保健看護）」「実践看護学特論Ⅲ（小児看護）」「実践看護学特論Ⅳ（在宅看護）」を配置している。また各々の分野で必要な具体的支援技術を教育の観点から修得する「実践看護学演習」を配置している。

3. 自律性をもって保健医療福祉の多職種と協働し、看護職としてのリーダーシップを発揮できる人材の育成

共通科目には、多職種チームの連携強化に向けたコンサルテーションの理論と技法を学ぶ「コンサルテーション論」、地域包括ケアシステムの概念と展開やケアコーディネーターとしてのリーダーシップを考える「ケアシステム論」を配置している。

専門科目には、成人慢性看護、精神保健看護の援助関係形成、発達障害を持つ子どもと家族、在宅支援における多職種連携を修得できる「実践看護学特論Ⅰ（成人看護）」「実践看護学特論Ⅱ（精神保健看護）」「実践看護学特論Ⅲ（小児看護）」「実践看護学特論Ⅳ（在宅看護）」を配置している。

#### c. ウィメンズヘルス・助産学領域

1. 高い倫理観と科学的根拠に基づくウィメンズヘルスと助産ケアをめざす教育・研究能力を有する実践者の育成

共通科目には、看護職が現場で直面する倫理的問題と基盤知識を修得する「看護倫理」、看護研究上の倫理問題と研究の概念と研究手法を学ぶ「看護研究」、事象を研究構造化し科学的に分析する方法の「医療統計学」、看護基礎教育や継続教育のための知識と技術を修得する「看護教育論」を配置している。

専門科目には、生殖医療や不妊に伴う倫理的問題を修得する「周産期ケア特論」を置き、女性の健康と助産ケア、子育て支援に関する理論とそれに関連する研究を議論する「ウィメンズヘルス特論」、助産ケアの向上に必要な人材開発や卒後教育とその方法を学ぶ「助産マネジメント特論」「ウィメンズヘルス特論演習」を配置している。またウィメンズヘルス・助産学に必要な研究視点から計画を立て、論文作成までの研究能力を養う「ウィメンズヘルス・助産学特別研究」を履修できるように配置している。

2. 妊産婦ケア提供システムの改革を推進し、助産ケアの質向上と発展に創造的に取り組む人材育成

共通科目には、ケア提供システムの改革に必要なケア対象の人間の見方を深める「看護理論」「医療人間学」、助産ケアの質向上に役立つアセスメント能力を高める「病態生理学」「フィジカルアセスメント」を配置している。

専門科目には、女性と助産活動に関して理論的背景に基づく支援の課題と関連する研究のクリティークを行う「ウィメンズヘルス特論」、助産ケアのアセスメント能力を高める「周産期ケア特論」、助産ケアの質保証と地域における助産活動を探求する「助産マネジメント論」、また助産技術や教育を具体的に展開する「ウィメンズヘルス特論演習」を配置している。

3. 自律性をもって保健医療福祉の多職種と連携し、看護職としてのリーダーシップを発揮できる人材の育成

共通科目には、多職種チームの連携強化に向けたコンサルテーションの理論と技法を学ぶ「コンサルテーション論」、地域包括ケアシステムの概念と展開やケアコーディネーターとしてのリーダーシップを考える「ケアシステム論」を配置している。

専門科目には、地域における思春期女性や子育て支援における多職種との関係を研究によって議論する「ウイメンズヘルステ論」、助産技術における医療連携や母子保健活動の連携協力に取り組む「ウイメンズヘルステ論演習」を配置している。

助産師無資格者には、保健師助産師看護師法の保健師助産師看護師学校養成所指定規則（以下指定規則という）による助産師指定規則科目と軽度合併症と心理社会的問題をもつ妊産婦とその家族への助産ケアを実習によって修得する「助産学実習Ⅲ」を配置している。

#### ウ. アドミッション・ポリシー（入学者受入方針）

##### （ア）看護学部

本学では、多様な専門職との協働により、看護の対象となる人々に包括的な看護実践を提供する能力を有する人材を育成します。そのため、入学生には次のような資質を求めます。従って、基礎的な学力と対人関係を重視した選抜を行います。

1. 人間の尊厳を守り、人々の多様性を理解できる人
2. 相手を思いやり、豊かな人間関係を築ける人
3. 物事への関心と科学的な探究心を持てる人
4. 看護に深い関心を寄せ、主体的に能力を身につけられる人

##### （イ）看護学研究科看護学専攻

本大学院におけるアドミッション・ポリシーを以下のような4点とし、入学時にこれらの要件を満たすと判断できる人を入学対象者として選抜する。

1. 高い倫理観のもとに、施設内及び地域における高度の看護実践を志す者

本学のHumanityの理念を理解し、対象者の生命と人権を尊重した看護実践者及び教育・研究者として、専攻領域のリーダーやモデルとなることに強い意志を持っている者を選抜する。

2. 科学的な根拠に基づいた看護実践のリーダーとなれる者

高度の看護実践は、本学の理念であるReasonを行動で実現することである。根拠に基づいた最良のケアを提供ができ、意欲と関心を行動で示すことができる者を選抜する。

3. 看護学の学術的発展への意欲を持ち、教育・研究者を志す者

看護学の発展にむけた教育と研究への強い意欲を示す者を選抜する。

4. 生涯において、自らの専門性を高めることに意欲を持つ者

社会の変化や医学の進歩など、対象を取り巻く環境の変化に応じて、看護ケアへのニーズは変化する。このような変化に対応し、人々の健康に貢献できるためには、絶えざる仕事への情熱と誠実な勉学の姿勢が求められる。このような資質を身につけることに関心を示す者を選抜する。

## ②中期計画及び事業計画の進捗・達成状況

### ア. 中期計画

中期計画（平成28～令和2年度）については、概ね、計画どおり進捗・達成できている（別紙「学校法人鉄蕉館中期計画（2016-2020）の進捗状況」参照）。

先ず、中期計画期間早期の開設を目指していた「亀田医療大学大学院看護学研究科」は平成31年4月1日に開設（定員10人）、順調に推移している。

また、中期計画記載事項以外の事項としては、保健師課程の開設（令和2年4月）、本学独自の「奨学金制度」の創設（平成31年度）、「亀田典子学生支援基金」の創設（平成30年度）、私立学校法改正（令和元年度）に伴う「寄附行為変更」、「役員報酬規程」の制定、スクールバスの運行（令和2年度～）決定等があげられる。

### イ. 事業計画

#### （ア）学生募集／定員確保／スクールバス

入試方法に本学として初めてA0入試を採用し、5人の定員に対して10人の学生を確保した。新入生として学部生81人、院生10人が入学し定員を確保できた。

学長戦略室（スクールバス運行プロジェクト）において、スクールバス運行について検討、令和2年4月から、本学～JR君津駅間の運行が可能となった。

問題点としては、退学者数の増加に伴う学部収容実員の定員割れが生じている（令和2年4月1日現在、学部生総数312人（定員比△8人））。

#### （イ）国試100%合格

国試合格率は新卒で97.1%であった。これは千葉県内私立看護系9大学中4位の合格率である（1位は順天堂大学の99.5%）。

#### （ウ）大学院の円滑な運営および研究活動活性化

亀田医療大学大学院看護学研究科（平成31年4月1日開設、一期生12人）については、研究科長の下で円滑な運営が行われた。

一方、本学の研究活動は活発とはいえず、令和2年度科研費申請数も9件に留まり、採択率は0%と低迷している。本学総合研究所におけるペーパーオブザイヤー応募論文も本学教員から1件、Researchmap登録教員も未だに60%程度にすぎない。

#### （エ）保健師養成コース指定申請

本学看護学部は、県内唯一、保健師養成コースのない学部であったが、指定申請を行い、文部科学省承認を取得、令和2年4月開設の運びとなった。

#### （オ）グローバル化、国際化振興

山西医科大学（中国山西省太原市）と協定を締結、5名の留学生を令和2年度より受け入れ予定となった。

## ③その他

該当なし

## (2) 亀田医療技術専門学校

### ①主な教育の概要

亀田医療技術専門学校は、助産学科、看護学科、日本語学科の3学科からなり、助産学科及び看護学科の主な教育の概要について述べることとする。

一方、日本語学科はこれまで中国の看護系大学を卒業し、同国の看護師資格を有し、日本語能力がN1若しくはN2の者を留学生として受入れ、日本の看護師資格及び准看護師資格取得を目指してきたが、外国人主体の介護福祉学科（令和2年4月開設）に伴い、令和元年4月以降、中国人留学生の受入れは見合わせているため割愛する。なお、これまで延べ30人を受入れ全員が国家資格を取得している。

## ア. 卒業方針

### (ア) 助産学科

人間愛を基盤とし、広い視野を持ち、豊かな人間性と知識に裏付けられた主体的な行動ができる助産師の育成を目指すことを理念に掲げています。そして、所定の年限を在学し、助産学科が定める基礎助産学、助産診断・技術学、地域母子保健、助産管理、研究、助産学実習の全科目に合格し、所定の単位を修得した以下の要件を満たす者に、助産師国家試験受験資格、受胎調節実地指導員申請資格が与えられます。

1. 生命の尊厳と個人を尊重した職業倫理観を養う。
2. 周産期における対象に対して、生理的变化を重視した援助に必要な知識・技術を習得する。
3. 女性の一生における性と生殖をめぐる健康生活の援助に必要な知識・技術を習得する。
4. 母子保健医療チームの一員として、他職種と協働できる能力を養う。
5. 助産管理ができる能力を養う。
6. 常に自己の課題を持ち、研究する態度を養う。

### (イ) 看護学科

人間愛を基盤とし、広い視野を持ち、豊かな人間性と知識に裏付けられた主体的な行動ができる看護師の育成を目指すことを理念に掲げています。そして、所定の年限を在学し、看護学科が定める基礎分野・専門基礎分野・専門分野・統合分野に関する全科目に合格し、所定の単位を修得した以下の要件を満たす人に専門士（医療専門課程）の称号を授与します。

1. 人間を身体的、精神的、社会的に統合された存在として理解できる。
2. あらゆる健康状態にある人々の生活の場に応じた看護を科学的根拠に基づき実践できる基礎的能力を身に付ける。
3. 保健・医療・福祉制度を総合的に理解し、保健・医療・福祉における看護の役割を認識できる。
4. 人々の多様な文化や価値観を受容し、共感的な態度を持ち、良好な人間関係が育成できる。
5. 生命の尊厳と個々の人格を尊重できる豊かな人間性と高い倫理観を養う。
6. 自己を理解し、自己成長に向かって、主体的に行動できる。

## イ. 教育課程編成、実施方針

### (ア) 助産学科

理念に基づき、助産の実践に必要な知識・技術・態度を習得し、女性の性と生殖をめぐる健康に貢献できる助産師を育成するカリキュラムを実施します。そして、卒業方針で示す目標を達成するため、以下のような方針で実施します。

1. 助産学を学ぶため、また助産活動実践のための基礎となる学習分野として、助産学概論、女性の人権、性と生殖の健康科学、家族計画論、家族社会学、人間関係論を配置しています。助産とは何かを理解し、助産の対象の心身の特徴と対象との関係性について学習します。家族計画論では、女性の性周期および妊娠・避妊のメカニズムを理解し、受胎調節に必要な援助技術を学習します。
2. 助産活動実践の中心的内容として、人間を全人的に捉え、生涯にわたる性と生殖に関する基礎理論と援助課程を具体的に学習する分野として、助産診断・技術学を配置しています。リプロダクティブ・ヘルス/ライツの視点から、女性のライフステージ各期における発達課題を理解し、セルフケア能力を高めるために必要な援助技術、および妊娠期、分娩期、産褥・新生児期における健康状態の診断と援助技術を学習します。
3. 助産ケアの対象である母子は、地域における存在であることから、施設と家庭との継続を考慮した母子への援助活動について理解し、地域における母子保健医療チームの一員としての助産師の役割について学習します。
4. 助産師は施設における管理的立場を担うとともに、助産所を開業する権利が認められていることから、病院や産院、助産所、地域において、助産業務を遂行するために必要な法的基準や管理・運営の基本を学習します。
5. 助産学の探究のために必要な研究の基礎的知識を学習します。助産実践を通して得た課題を理論的に表現し、自己の助産観の確立や拡大につなげるための学習分野として配置しています。
6. 助産学実習では、教科として学習した理論を臨地の場面で活用し、助産技術の修得を目指します。妊娠・分娩・産褥期にある女性に対して、安全で安楽な出産への援助と育児期にある母子への支援には、高い診断・技術力が必要であり、臨地で対象への直接的ケアを通して学習します。また、対象を思春期から更年期へ、支援の場を家庭や地域へと拡大できる学習を目指しています。

### (イ) 看護学科

理念に基づき、必要な知識・技術・態度を習得し、保健医療福祉チームにおいて高いモラルを有する専門職として社会の要請に応え、人々の幸福に貢献できる人材を育てるカリキュラムを実施します。そして、卒業方針で示す目標を達成するため、以下のような方針で実施します。

1. 看護専門教育の基礎となる科目として、倫理学や哲学などの科目で科学的思考力を養い、人間関係論ではコミュニケーションの能力を高める学習をしていきます。また、人間生活を広く理解し、さらに国際化に対応する能力を身に付けるために家族社会学、論理学、外国語などの科目を配置しています。
2. 看護職として必要な人体を系統立てて理解するために解剖生理学を学習し、病態学で疾病を理

解するための学習を行っていきます。また、保健・医療・福祉に関する基本概念と、健康や障害の状態に応じて社会資源に活用に必要な基礎的能力を養うための科目を配置しています。

3. 看護職として看護実践の基盤となる看護の理論や基礎的な看護技術を学習する専門分野Ⅰを設定し、生活環境、活動、清潔、食事、排泄などの援助技術と、診察、与薬など診療の補助となる技術を学ぶ科目を配置しています。また、看護実践の基本的な方法を身に付けるために臨地で日常生活の援助を中心に行う実習を配置しています。
4. 3年次は専門分野Ⅰで学習した内容をベースに成人、老年、小児、母性、精神のそれぞれの領域について、看護の対象の理解、疾病の予防、健康の回復と保持増進、疾病・障害を持った人々に対する看護の方法を学習する科目を配置しています。また、臨地での経験を通してそれぞれの領域の看護実践を学習する実習を配置しています。
5. 看護の統合と実践として、地域で生活をしながら療養する人々とその家族に対しての看護を学習します。また、医療の安全、看護管理、災害時の看護などを学ぶ科目を配置しています。統合実習では、指導看護師と共に複数の患者を受け持ち、さらにひとつの勤務帯を経験し、実践に即した内容の実習を配置しています。

#### ウ. 入学者受入れ方針

##### (ア) 助産学科、看護学科

広い視野を持ち、豊かな人間性と知識に裏付けられた主体的な行動ができる助産師・看護師を育成していきます。そのため、入学生には次のような資質を求めます。

1. 豊かな人間性を持ち、相手の考えや気持ちを理解できる人
2. 困難なことがあっても最後までやり遂げる実行力と物事に前向きに取り組む姿勢を持てる人
3. 助産師・看護師になることや学校入学に対する強い意欲を示すことができる人

## ②中期計画及び事業計画の進捗・達成状況

### ア. 中期計画

中期計画（平成28～令和2年度）については、概ね、計画どおり進捗・達成できている（別紙「学校法人鉄蕉館中期計画（2016-2020）の進捗状況」参照）。

先ず、中期計画上、今後の方向性として位置付けていた「介護・福祉人材」の育成については、介護人材の大幅不足（2025年に千葉県で28千人）及び外国人介護人材受入に係る制度改正等に鑑み、社会福祉法人太陽会及びドンア大学（ベトナム国ダナン市）との緊密な連携の下、外国人主体の「介護福祉学科」の開設に向けて、精力的に取り組み令和2年4月の開設に至った。

具体的には、先ず、ドンア大学医療学部看護学科学生を日本語学科（平成26年10月開設）に留学生として受入れ、介護福祉学科に移籍させるとともに、「千葉県留学生受入れプログラム」に積極的に参加することとした。

次に、専門学校採算改善に資するため、令和2年度入学の助産学科生及び看護学科生から、学納金の改定を行った。

## イ. 事業計画

### 1. 学生募集、定員確保

ホームページの更新、オープンキャンパスの工夫等を重ね看護学科における入学者は、昨年より10人多い91人とする事ができた。

### 2. 国家試験100%合格

助産学科：100%、看護学科：97.9%、日本語学科：100%

### 3. 介護福祉学科開設

介護福祉学科開設に当たり、学校法人理事長並びに学校法人及び社会福祉法人太陽会関係者による「外国人介護人材育成プロジェクト会議（平成30年10月25日発足）」を18回開催し、提携海外高等教育機関（ドンア大学）との連携の下、留学生受入れ、介護福祉学科開設準備を推進してきた。

この結果、介護福祉学科（定員20人）第一期生は、令和元年末に日本語学科に留学したドンア大学6人（全員県プログラム採択）及び日本人学生1人の7人となった。引き続き、ドンア大学から毎年20人程度を日本語学科に受入れ（令和2年は11人（令和2年4月現在内定ベース））、介護福祉学科に移籍する予定。なお、外国人留学生は、太陽会等でのアルバイトをするとともに、介護福祉学科生は千葉県社会福祉協議会修学支援金を活用することとしている。また、介護福祉学科は、既施設に収容することにより設置財源の縮減に努める一方、これに伴う既設学科狭隘解消に資するため、専門学校学生会館（プレハブ2階建て200㎡）を整備、専門学校学生自治会室、自習室等に充てた。加えて、安房郡市等所在介護施設への外国人介護人材受入推進に資するため、「房総メディカルアライアンス」に加入した。

## (3) その他

該当なし

### 3. 財務の概要

#### (1) 決算の概要

令和元年度収支予算は、当初予算（平成 31 年 3 月 11 日理事会議決）及び収支補正予算（令和 2 年 3 月 9 日理事会議決）に基づき適正執行してきた。

その結果、令和元年度末において、各部門に軽微な不足を生じた。これに伴い、学校法人鉄蕉館経理規程第 55 条第 1 号の規定に基づき、部門間及び同一部門内大項目間で延総額 9,775 千円の流用増減を行い、流用増減後の予算額を資金収支計算書及び事業活動収支計算書予算額に反映した。

なお、財務計算に関する書類の詳細（部門別内訳等を含む）は、令和 2 年 5 月 25 日理事会審議事項第 2 号（私立学校法第 37 条第 3 項第 3 号に基づく「監事監査報告書」を含む。）のとおりである。このうち学校法人会計基準第 4 条各号に定める計算書類（該当部分）に「独立監査人の監査報告書」を添付・編綴したものを、決算理事会終了後に独立監査人から受領する一方、理事長から「理事者確認書」を独立監査人に交付する。

注 1. 理事会議決次第、財産目録に基づき、資産総額変更登記を行う。

注 2. 財産目録等（財産目録、貸借対照表、収支計算書及び事業報告書）及び（監事）監査報告書は、事務所に備え付け閲覧に供するとともに、ホームページに掲載する。併せて、諸財務情報について、HP 等を通じて適正開示する。

#### ① 貸借対照表関係

##### ア. 貸借対照表の状況と経年比較

（資産の部）

###### ・固定資産

固定資産は 3,368,557 千円対前年度 75,632 千円の減となった。

###### ・有形固定資産

3,079,381 千円（対前年度△35,932 千円）、

（うち建物 1,830,468 千円、建物附属設備 684,953 千円、教育研究用機器備品 254,603 千円、図書 89,431 千円）

###### ・第 3 号基本金引当特定資産

31,180 千円（対前年度 1,130 千円増）

###### ・減価償却引当特定資産

182,000 千円（対前年度 17,025 千円減）

###### ・奨学金等引当特定資産

56,546 千円（対前年度 4,396 千円増）

###### ・その他固定資産

19,448 千円（対前年度△3,411 千円）

（うち徴収不能引当金△31,164 千円（皆増））

###### ・流動資産

871,115 千円（対前年度比 66,573 千円増）

（うち現預金 798,220 千円、未収入金 60,825 千円）

###### ・資産総額

4,239,672 千円（対前年度△9,059 千円）

（負債の部）

###### ・固定負債

631,726 千円（対前年度△43,529 千円）

（長期借入金 473,512 千円、退職給与引当金 129,564 千円、長期未払金 28,649 千円）

###### ・流動負債

506,962 千円（対前年度 1,460 千円増）

（うち短期借入金 33,131 千円、未払金 74,181 千円、前受金 375,152 千円）

###### ・負債の部合計

1,138,688 千円（対前年度△42,068 千円）

(純資産の部)

○基本金

- ・第1号基本金  
3,719,609千円(対前年度206,105千円増)  
要組入高:4,282,424千円  
未組入額:562,815千円(借入金506,644千円、未払金56,170千円)  
組入率:86.9%
- ・第2号基本金  
0千円(対前年度24,790千円減)
- ・第3号基本金  
「亀田典子学生支援原資」31,180千円(対前年度1,130千円増)
- ・第4号基本金  
75,000千円(対前年度同額)
- ・基本金合計  
3,825,789千円(対前年度182,445千円増)

○翌年度繰越収支差額

△724,804千円(対前年度149,435千円減)

○純資産の部合計

3,100,984千円(対前年度33,009千円増)

(参考:基本金の定義)

- ・第1号基本金  
設立当初に取得した固定資産及び教育研究の充実向上(質的拡大)のために取得した固定資産の価額の組入。
- ・第2号基本金  
新たな学部等の設置又は既設校の規模拡大若しくは教育の充実向上のために将来取得する資産額の計画組入。
- ・第3号基本金  
運用果実を奨学金等に充てるために繰り入れた基金に見合う金額。
- ・第4号基本金  
恒常的に保持すべき資金として別に文部科学大臣が定める額(前年度の事業活動支出における教育活動収支の人件費(退職給与引当金繰入額及び退職金を除く)、教育研究経費(減価償却費を除く)、管理経費(減価償却費を除く)及び借入金等利息の合計を12で除した額(100万円未満の端数は切り捨て可)の組入。

(学法全体)

(単位:千円)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
固定資産	3,417,402	3,212,191	3,157,691	3,444,190	3,368,557
流動資産	481,534	772,186	966,239	804,543	871,116
資産の部合計	3,898,935	3,984,377	4,123,930	4,248,732	4,239,673
固定負債	812,223	776,522	764,713	675,256	631,726
流動負債	498,840	500,071	524,130	505,501	506,962
負債の部合計	1,311,064	1,276,592	1,288,843	1,180,757	1,138,689
基本金	3,334,076	3,330,973	3,352,280	3,643,344	3,825,789
繰越収支差額	△746,205	△623,188	△517,193	△575,369	△724,805
純資産の部合計	2,587,872	2,707,784	2,835,087	3,067,975	3,100,984
負債及び純資産の部合計	3,898,935	3,984,377	4,123,930	4,248,732	4,239,673

(亀田医療大学)

(単位:千円)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
固定資産	2,464,368	2,337,546	2,328,222	2,484,713	2,456,311
流動資産	305,736	523,418	674,390	571,589	646,925
資産の部合計	2,770,103	2,860,964	3,002,612	3,056,302	3,103,236
固定負債	378,995	362,275	376,223	299,100	298,272
流動負債	342,014	350,412	359,223	320,106	333,993
負債の部合計	721,009	712,687	735,445	619,206	632,265
基本金	2,636,353	2,673,646	2,680,189	2,845,431	2,962,824
繰越収支差額	△587,093	△506,466	△394,119	△407,341	△490,826
純資産の部合計	2,049,259	2,167,180	2,286,069	2,438,090	2,471,998
負債及び純資産の部合計	2,770,103	2,860,964	3,002,612	3,056,302	3,103,236

(亀田医療技術専門学校)

(単位:千円)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
固定資産	910,034	831,645	803,217	879,169	853,739
流動資産	154,398	216,537	261,671	202,549	202,295
資産の部合計	1,064,432	1,048,181	1,064,888	1,081,718	1,056,034
固定負債	433,229	414,247	388,490	376,155	333,454
流動負債	156,745	149,541	163,482	148,236	170,037
負債の部合計	589,974	563,787	551,972	524,391	503,491
基本金	654,724	613,327	644,824	740,420	809,338
繰越収支差額	△180,290	△128,550	△131,524	△182,710	△256,280
純資産の部合計	474,434	484,777	513,300	557,710	553,058
負債及び純資産の部合計	1,064,432	1,048,181	1,064,888	1,081,718	1,056,034

イ. 財務比率の経年比較

(学法全体)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
運用資産余裕比率	△0.3	0.0	0.1	0.4	0.4
流動比率	96.5%	154.4%	184.4%	159.2%	171.8%
総負債比率	33.6%	32.0%	31.3%	27.8%	26.9%
前受金保有比率	110.7%	190.7%	241.3%	205.0%	212.8%
基本金比率	81.3%	82.0%	82.0%	85.2%	87.2%
積立率	64.0%	83.6%	90.9%	88.5%	79.3%

(亀田医療大学)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
運用資産余裕比率	△0.1	0.2	0.3	0.7	0.6
流動比率	89.4%	149.4%	187.7%	178.6%	193.7%
総負債比率	26.0%	24.9%	24.5%	20.3%	20.4%
前受金保有比率	111.6%	189.7%	251.5%	229.0%	249.3%
基本金比率	87.5%	88.2%	87.4%	90.8%	92.1%
積立率	56.3%	76.3%	85.8%	89.2%	80.8%

(亀田医療技術専門学校)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
運用資産余裕比率	△0.9	△0.6	△0.4	△0.4	△0.3
流動比率	98.5%	144.8%	160.1%	136.6%	119.0%
総負債比率	55.4%	53.8%	51.8%	48.5%	47.7%
前受金保有比率	91.3%	163.4%	192.4%	146.8%	126.2%
基本金比率	62.5%	62.3%	65.0%	69.7%	72.5%
積立率	66.0%	88.9%	93.5%	73.3%	63.6%

(参考)

- ・ 運用資産余裕比率 = (運用資産 - 外部負債) ÷ 経常支出 ※単位は (年)  
高い方が望ましい。
- ・ 流動比率 = 流動資産 ÷ 流動負債 ※  
高い方が望ましい。
- ・ 総負債比率 = 総負債 ÷ 総資産  
低い方が望ましい。
- ・ 前受金保有比率 = 現金預金 ÷ 前受金  
高い方が望ましい。
- ・ 基本金比率 = 基本金 ÷ 基本金要組入額  
高い方が望ましい。
- ・ 積立率 = 運用資産 ÷ 要積立額  
高い方が望ましい。

## ② 資金収支計算書関係

### ア. 資金収支計算書の状況と経年比較

法人全体の資金収入は、前年度繰越支払資金 750,022 千円を含め、2,045,957 千円と予算対比 51,985 千円の増となった。

主な資金収入は、

学生生徒納付金収入 671,145 千円、  
 特別寄付金収入 310,759 千円、  
 補助金収入 166,119 千円、  
 授業料等前受金収入 375,152 千円、  
 第 2 号基本金引当特定資産取崩収入 24,790 千円、  
 減価償却引当特定資産取崩収入 70,525 千円、  
 奨学金等引当特定資産取崩収入 29,790 千円となった。

主な資金支出は、

人件費支出 639,933 千円、  
 教育研究経費支出 208,401 千円、  
 管理経費支出 80,027 千円、  
 借入金返済支出 32,682 千円、  
 施設関係支出 109,214 千円  
 設備関係支出 25,257 千円  
 減価償却引当特定資産繰入支出 53,500 千円、  
 奨学金等引当特定資産繰入支出 34,186 千円となった。

これらの結果、翌年度繰越支払資金は 798,220 千円と対前年度 48,197 千円の増となった。

(学法全体)

(単位:千円)

収入の部	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
学生生徒等納付金収入	725,960	722,170	703,005	676,785	671,145
手数料収入	12,481	9,449	9,698	11,372	10,540
寄付金収入	278,533	314,686	262,349	357,256	310,760
補助金収入	39,477	137,344	193,747	163,034	166,120
資産売却収入	10	21,740	0	50	61
付随事業・収益事業収入	6,806	13,484	14,690	12,213	3,465
受取利息・配当金収入	65	31	37	15	29
雑収入	6,918	8,688	9,325	5,089	14,628
借入金等収入	80,000	30,000	0	0	0
前受金収入	389,516	378,790	366,093	365,812	375,152
その他の収入	55,664	54,970	57,615	170,350	170,673
資金収入調整勘定	△430,435	△429,546	△449,591	△407,009	△426,637
前年度繰越支払資金	388,743	431,352	722,382	883,398	750,023
収入の部合計	1,553,738	1,693,157	1,889,349	2,238,365	2,045,958

支出の部	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
人件費支出	623,825	592,346	600,954	587,652	639,933
教育研究費支出	191,529	194,230	192,732	200,442	208,402
管理経費支出	74,297	83,920	79,151	73,723	80,027
借入金等利息支出	12,319	11,492	11,118	10,006	8,864
借入金等返済支出	110,845	65,954	60,535	82,240	32,682
施設関係支出	14,430	3,966	76	65,981	109,214
設備関係支出	9,760	17,710	135,877	50,972	25,258
資産運用支出	52,000	0	0	379,550	88,817
その他の支出	75,979	61,663	77,459	115,579	125,801
資金支出調整勘定	△42,600	△60,505	△151,952	△77,502	△71,261
翌年度繰越支払資金	431,352	722,382	883,398	750,022	798,221
支出の部合計	1,553,738	1,693,157	1,889,349	2,238,365	2,045,958

(亀田医療大学)

(単位:千円)

収入の部	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
学生生徒等納付金収入	528,900	525,750	527,775	497,825	502,065
手数料収入	5,826	4,627	4,403	5,406	4,788
寄付金収入	149,778	208,933	138,977	166,445	141,860
補助金収入	101	98,515	155,333	124,625	128,868
資産売却収入	0	0	0	50	61
付随事業・収益事業収入	6,061	13,484	14,459	9,192	1,822
受取利息・配当金収入	7	0	28	0	2
雑収入	4,440	4,114	5,267	4,228	8,257
借入金等収入	80,000	30,000	0	0	0
前受金収入	267,632	271,449	252,316	244,384	246,216
その他の収入	11,557	2,884	1,685	102,085	94,378
資金収入調整勘定	△272,328	△268,792	△303,837	△254,862	△267,981
前年度繰越支払資金	253,801	298,627	514,804	634,620	559,649
収入の部合計	1,035,775	1,189,590	1,311,211	1,533,998	1,419,985

支出の部	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
人件費支出	442,653	409,056	398,806	397,938	430,318
教育研究費支出	121,516	129,849	127,132	127,977	133,126
管理経費支出	41,785	50,560	50,961	44,318	49,641
借入金等利息支出	6,268	5,867	5,850	5,077	4,477
借入金等返済支出	97,662	48,383	42,914	64,406	16,851
施設関係支出	5,044	3,966	76	159	42,484
設備関係支出	3,021	10,332	130,202	17,484	14,821
資産運用支出	0	0	0	284,279	49,927
その他の支出	51,994	43,506	51,762	81,346	80,503
資金支出調整勘定	△32,959	△45,879	△131,112	△30,726	△40,104
翌年度繰越支払資金	298,627	514,804	634,620	559,649	613,930
支出の部合計	1,035,775	1,189,590	1,311,211	1,533,998	1,419,985

## (亀田医療技術専門学校)

(単位:千円)

収入の部	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
学生生徒等納付金収入	197,060	196,420	175,230	178,960	169,080
手数料収入	6,655	4,822	5,295	5,562	5,592
寄付金収入	91,990	105,578	121,722	129,610	107,664
補助金収入	39,376	38,829	38,414	38,409	37,252
資産売却収入	10	21,740	0	0	0
付随事業・収益事業収入	745	0	231	3,021	1,643
受取利息・配当金収入	7	0	0	1	0
雑収入	2,478	4,573	3,556	861	6,360
借入金等収入	0	0	0	0	0
前受金収入	121,884	107,341	113,777	110,228	128,936
その他の収入	44,038	52,086	39,020	66,712	76,279
資金収入調整勘定	△158,108	△160,754	△145,753	△152,147	△147,456
前年度繰越支払資金	91,349	111,327	175,347	218,852	161,764
収入の部合計	437,484	481,963	526,838	600,069	547,114
支出の部	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
人件費支出	174,464	181,966	189,807	176,300	193,455
教育研究費支出	70,013	64,381	65,601	72,187	73,406
管理経費支出	23,081	26,127	18,276	17,952	16,857
借入金等利息支出	6,051	5,624	5,268	4,929	4,388
借入金等返済支出	13,183	17,571	17,621	17,833	15,831
施設関係支出	9,386	0	0	64,800	46,990
設備関係支出	6,739	7,377	5,499	9,187	8,140
資産運用支出	9,000	0	0	64,921	32,760
その他の支出	23,835	18,090	25,503	31,177	19,134
資金支出調整勘定	△9,572	△14,520	△19,588	△20,981	△26,612
翌年度繰越支払資金	111,327	175,347	218,852	161,764	162,764
支出の部合計	437,484	481,963	526,838	600,069	547,114

## イ. 活動区分資金収支計算書の状況と経年比較

教育活動による資金収支差額は231,881千円、施設設備等による資金収支差額は△112,796千円、これらの計は119,084千円となった。

その他の活動による資金収支差額は△70,887千円、支払資金の増減額は48,198千円となった。

この結果、翌年度繰越支払資金は798,221千円となり、資金収支計算書と一致した。

(学法全体)

(単位:千円)

科目	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
教育活動による資金収支					
教育活動資金収入計	1,002,170	1,152,375	1,160,989	1,222,326	1,154,500
教育活動資金支出計	889,652	870,496	872,838	861,816	928,362
差引	112,518	281,879	288,152	360,510	226,138
調整勘定等	△ 3,458	△ 266	△ 21,093	△ 4,675	5,743
教育活動資金収支差額	109,060	281,613	267,059	355,835	231,881

施設整備等活動による資金収支						
	施設整備等活動資金 収入計	68,015	84,185	48,733	97,549	117,533
	施設整備等活動資金 支出計	76,190	21,675	135,953	408,753	187,972
	差引	△ 8,175	62,510	△ 87,219	△ 311,204	△ 70,439
	調整勘定等	△ 19,491	△ 10,931	57,045	954	△ 42,357
	施設整備等活動資金 収支差額	△ 27,666	51,579	△ 30,174	△ 310,251	△ 112,796
小計（教育活動資金収支 差額 + 施設整備等活動資 金収支差額）		81,394	333,192	236,885	45,584	119,084
その他の活動による資金収支						
	その他の活動資金収 入計	94,414	35,753	712	5,488	34,471
	その他の活動資金支 出計	133,199	77,915	76,581	184,448	105,357
	差引	△ 38,785	△ 42,162	△ 75,869	△ 178,959	△ 70,887
	調整勘定等	0	0	0	0	0
	その他の活動資金収 支差額	△ 38,785	△ 42,162	△ 75,869	△ 178,959	△ 70,887
支払資金の増減額（小計+ その他の活動資金収支差 額）		42,609	291,030	161,016	△ 133,375	48,198
前年度繰越支払資金		388,743	431,352	722,382	883,398	750,023
翌年度繰越支払資金		431,352	722,382	883,398	750,023	798,221

（亀田医療大学）

（単位:千円）

科目	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	
教育活動による資金収支						
	教育活動資金収入計	675,571	832,153	814,441	805,348	765,503
	教育活動資金支出計	605,954	589,465	576,899	570,232	613,085
	差引	69,618	242,687	237,542	235,116	152,418
	調整勘定等	△ 8,158	9,325	△ 35,077	△ 7,062	△ 11,828
	教育活動資金収支差額	61,459	252,012	202,464	228,054	140,591
施設整備等活動による資金収支						
	施設整備等活動資金 収入計	19,535	23,270	31,774	66,898	80,913
	施設整備等活動資金 支出計	8,065	14,298	130,278	244,522	78,044
	差引	11,470	8,972	△ 98,503	△ 177,624	2,869
	調整勘定等	△ 9,464	△ 3,637	68,041	△ 17,335	△ 19,459
	施設整備等活動資金 収支差額	2,006	5,334	△ 30,462	△ 194,959	△ 16,590
小計（教育活動資金収支 差額 + 施設整備等活動資 金収支差額）		63,466	257,346	172,002	33,094	124,000

その他の活動による資金収支					
その他の活動資金収入計	91,410	32,756	553	5,223	33,138
その他の活動資金支出計	110,050	54,780	52,740	113,287	102,858
差引	△ 18,640	△ 22,024	△ 52,187	△ 108,064	△ 69,720
調整勘定等	0	0	0	0	0
その他の活動資金収支差額	△ 18,640	△ 22,024	△ 52,187	△ 108,064	△ 69,720
支払資金の増減額（小計+その他の活動資金収支差額）	44,826	235,322	119,816	△ 74,970	54,280
前年度繰越支払資金	253,801	298,627	514,804	634,620	559,649
翌年度繰越支払資金	298,627	514,804	634,620	559,649	613,930

（亀田医療技術専門学校）

（単位:千円）

科目	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
教育活動による資金収支					
教育活動資金収入計	306,303	320,222	344,447	356,423	327,591
教育活動資金支出計	267,558	272,473	273,684	266,440	283,718
差引	38,745	47,749	70,763	89,983	43,874
調整勘定等	4,718	△ 9,628	12,839	△ 7,714	26,449
教育活動資金収支差額	43,463	38,121	83,602	82,269	70,323
施設整備等活動による資金収支					
施設整備等活動資金収入計	32,010	60,740	0	28,300	36,621
施設整備等活動資金支出計	25,126	7,377	5,499	138,907	87,891
差引	6,884	53,363	△ 5,499	△ 110,607	△ 51,270
調整勘定等	△ 10,027	△ 7,293	△ 10,996	△ 5,558	949
施設整備等活動資金収支差額	△ 3,143	46,070	△ 16,495	△ 116,165	△ 50,321
小計（教育活動資金収支差額+施設整備等活動資金収支差額）	40,321	84,190	67,107	△ 33,896	20,002
その他の活動による資金収支					
その他の活動資金収入計	2,908	2,966	151	32	1,289
その他の活動資金支出計	23,251	23,136	23,753	23,223	20,290
差引	△ 20,344	△ 20,170	△ 23,602	△ 23,192	△ 19,001
調整勘定等	0	0	0	0	0
その他の活動資金収支差額	△ 20,344	△ 20,170	△ 23,602	△ 23,192	△ 19,001

支払資金の増減額（小計+ その他の活動資金収支差 額）	19,977	64,020	43,505	△ 57,088	1,000
前年度繰越支払資金	91,349	111,327	175,347	218,852	161,764
翌年度繰越支払資金	111,327	175,347	218,852	161,764	162,764

#### ウ. 財務比率の経年比較

(学法全体)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
教育活動資金収支差額比率	11.9%	24.4%	23.0%	29.1%	20.1%

(亀田医療大学)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
教育活動資金収支差額比率	9.1%	30.3%	24.9%	28.3%	18.4%

(亀田医療技術専門学校)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
教育活動資金収支差額比率	17.5%	11.9%	24.3%	23.1%	21.5%

(参考)

- ・教育活動資金収支差額比率＝教育活動資金収支差額÷教育活動収入計  
高い方が望ましい。

### ③ 事業活動収支計算書関係

#### ア. 事業活動収支計算書の状況と経年比較

事業活動収支計算書は、教育活動収支、教育活動外収支、特別収支からなり、それぞれは、収入、支出、収支差額から構成される。それぞれの収支差額の合計を「基本金組入前当年度収支差額」、これから「基本金組入額合計」を控除したものを「当年度収支差額」といい、学校法人の健全な運営には「基本金組入前当年度収支差額」の黒字はもとより、「当年度収支差額」の黒字化が望ましいとされている。

なお、「当年度収支差額」に「前年度繰越収支差額」及び「基本金取崩額」を加えた額が「翌年度繰越収支差額」となる。

また、「事業活動収支計算書」は民間企業における「損益計算書」に相当し、「教育活動収支差額」及び「教育活動外収支差額」の計を「経常収支差額」といい、「経常収支差額」は民間企業における経常損益に、「基本金組入前当年度収支差額」は「当年度損益」に相当する。

#### ・教育活動収支

主な収入は、

- 学生生徒等納付金 671,145 千円、
- 寄付金 310,837 千円（特別寄付金 308,259 千円、現物寄付金 2,577 千円）、
- 経常費等補助金 146,462 千円、
- 合計 1,157,077 千円となった。

主な支出は、

- 人件費 644,448 千円
- 教育研究経費 361,144 千円（うち減価償却費 152,742 千円(構成比率 42.3%)）
- 管理経費 100,181 千円（うち減価償却費 20,154 千円(構成比率 20.1%)）
- 徴収不能引当金繰入額 31,164 千円、

合計 1,136,938 千円となった。

この結果、教育活動収支差額は 20,139 千円  
(法人本部 29,816 千円、大学△9,415 千円、専門学校△261 千円) となった。

・教育活動外収支

主な収入(受取利息等) 29 千円から、主な支出(借入金等利息等) 8,864 千円を控除した、教育活動外収支差額は 8,835 千円の赤字となった。

・経常収支

これらの結果、教育活動収支差額に教育活動外収支差額を加えた経常収支差額は 11,305 千円の黒字となった。

・特別収支

収入は 22,217 千円(施設設備補助金 19,657 千円、現物寄付 2,500 千円)、  
支出は 512 千円(資産処分差額)、  
特別収支差額は 21,704 千円の黒字となった。

・基本金組入前当年度収支差額等

基本金組入前当年度収支差額(各収支差額の計)は 33,009 千円の黒字となった。

基本金組入額は 182,887 千円、基本金組入額控除後の「当年度収支差額」は、149,878 千円の赤字となった。

(第 1 号基本金組入れは、過年度の施設設備整備に係る借入金返済相当額及び未払金相当額並びに当年度施設設備整備に係る支払金相当額の計。)

「当年度収支差額」に、「前年度繰越収支差額△575,369 千円」を加えた、「翌年度繰越収支差額」は△724,805 千円となり、前年度より 149,436 千円悪化した。

これらの結果、令和元年度における事業活動収入計は 1,179,324 千円、事業活動支出計は 1,146,315 千円となった。

(学法全体)

(単位:千円)

科目	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	
教育活動収支	事業活動収入の部					
	学生生徒等納付金	725,960	722,170	703,005	676,785	671,145
	手数料	12,481	9,449	9,698	11,372	10,540
	寄付金	214,632	264,382	262,120	355,579	310,837
	経常費等補助金	39,477	137,344	164,907	163,034	146,463
	付随事業収入	6,806	13,484	14,690	12,213	3,465
	雑収入	6,918	8,688	9,325	5,089	14,628
	教育活動収入計	1,006,273	1,155,515	1,163,745	1,224,072	1,157,078
	事業活動支出の部					
	人件費	640,446	602,551	605,762	596,457	644,448
	教育研究経費	352,591	354,809	328,829	341,760	361,144
	管理経費	96,854	106,871	98,437	93,404	100,181
	徴収不能額等	0	0	0	0	31,164
	教育活動支出計	1,089,892	1,064,231	1,033,028	1,031,621	1,136,938
教育活動収支差額	△83,618	91,284	130,717	192,451	20,140	
教育活動外収支	事業活動収入の部					
	受取利息・配当金	65	31	37	15	29
	その他の教育活動外収入	0	0	0	0	0
	教育活動外収入計	65	31	37	15	29
	事業活動支出の部					
	借入金等利息	12,319	11,492	11,118	10,006	8,864
	その他の教育活動外支出	0	0	0	0	0
教育活動外支出計	12,319	11,492	11,118	10,006	8,864	
教育活動外収支差額	△12,254	△11,461	△11,082	△9,991	△8,835	
経常収支差額	△95,872	79,823	119,635	182,460	11,305	
特別収支	事業活動収入の部					
	資産売却差額	0	0	0	0	60
	その他の特別収入	68,005	53,445	31,824	51,572	22,157
	特別収入計	68,005	53,445	31,824	51,572	22,217
	事業活動支出の部					
	資産処分差額	642	13,356	24,157	1,144	512
	その他の特別支出	0	0	0	0	0
特別支出計	642	13,356	24,157	1,144	512	
特別収支差額	67,363	40,089	7,668	50,428	21,705	
基本金組入前当年度収支差額	△28,509	119,913	127,303	232,888	33,009	
基本金組入額合計	△138,388	△76,446	△38,216	△291,064	△182,888	
当年度収支差額	△166,897	43,467	89,087	△58,176	△149,879	
前年度繰越収支差額	△579,308	△746,205	△623,188	△517,193	△575,369	
基本金取崩額	0	79,550	16,909	0	443	
翌年度繰越収支差額	△746,205	△623,188	△517,193	△575,369	△724,805	

(参考)

事業活動収入計	1,074,343	1,208,991	1,195,606	1,275,659	1,179,324
事業活動支出計	1,102,852	1,089,079	1,068,303	1,042,771	1,146,315

## (亀田医療大学)

(単位:千円)

科目	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	
教育活動収支	事業活動収入の部					
	学生生徒等納付金	528,900	525,750	527,775	497,825	502,065
	手数料	5,826	4,627	4,403	5,406	4,788
	寄付金	133,998	188,796	138,757	165,818	141,918
	経常費等補助金	101	98,515	126,493	124,625	109,211
	付随事業収入	6,061	13,484	14,459	9,192	1,822
	雑収入	4,440	4,114	5,267	4,228	8,257
	教育活動収入計	679,326	835,285	817,155	807,094	768,061
	事業活動支出の部					
	人件費	452,227	412,506	400,568	400,754	429,934
	教育研究経費	245,378	254,400	233,653	238,933	251,271
	管理経費	58,012	67,390	65,897	59,689	65,107
	徴収不能額等	0	0	0	0	31,164
	教育活動支出計	755,618	734,296	700,117	699,376	777,476
教育活動収支差額	△76,292	100,989	117,037	107,718	△9,415	
教育活動外収支	事業活動収入の部					
	受取利息・配当金	7	0	28	0	2
	その他の教育活動外収入	0	0	0	0	0
	教育活動外収入計	7	0	28	0	2
	事業活動支出の部					
	借入金等利息	6,268	5,867	5,850	5,077	4,477
	その他の教育活動外支出	0	0	0	0	0
教育活動外支出計	6,268	5,867	5,850	5,077	4,477	
教育活動外収支差額	△6,261	△5,867	△5,822	△5,077	△4,475	
経常収支差額	△82,554	95,121	111,215	102,642	△13,890	
特別収支	事業活動収入の部					
	資産売却差額	0	0	0	0	60
	その他の特別収入	19,535	23,270	31,774	50,522	22,157
	特別収入計	19,535	23,270	31,774	50,522	22,217
	事業活動支出の部					
	資産処分差額	641	471	24,100	1,143	509
	その他の特別支出	0	0	0	0	0
	特別支出計	641	471	24,100	1,143	509
特別収支差額	18,894	22,799	7,675	49,379	21,708	
基本金組入前当年度収支差額	△63,660	117,920	118,890	152,020	7,818	
基本金組入額合計	△46,661	△42,293	△6,543	△165,242	△91,745	
当年度収支差額	△110,321	75,627	112,347	△13,222	△83,927	
前年度繰越収支差額	△476,772	△587,093	△506,466	△394,119	△407,341	
基本金取崩額	0	5,000	0	0	443	
翌年度繰越収支差額	△587,093	△506,466	△394,119	△407,341	△490,826	

(参考)

事業活動収入計	698,867	858,555	848,957	857,616	790,279
事業活動支出計	762,527	740,635	730,067	705,596	782,462

## (亀田医療技術専門学校)

(単位:千円)

科目	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	
教育活動収支	事業活動収入の部					
	学生生徒等納付金	197,060	196,420	175,230	178,960	169,080
	手数料	6,655	4,822	5,295	5,562	5,592
	寄付金	60,339	75,586	121,764	129,610	107,684
	経常費等補助金	39,376	38,829	38,414	38,409	37,252
	付随事業収入	745	0	231	3,021	1,643
	雑収入	2,478	4,573	3,556	861	6,360
	教育活動収入計	306,653	320,230	344,489	356,423	327,612
	事業活動支出の部					
	人件費	181,511	188,721	192,853	182,290	198,354
	教育研究経費	107,212	100,409	95,176	102,549	108,003
	管理経費	29,410	32,248	22,612	22,245	21,516
	徴収不能額等	0	0	0	0	0
	教育活動支出計	318,133	321,379	310,641	307,084	327,873
教育活動収支差額	△11,481	△1,148	33,847	49,339	△261	
教育活動外収支	事業活動収入の部					
	受取利息・配当金	7	0	0	1	0
	その他の教育活動外収入	0	0	0	0	0
	教育活動外収入計	7	0	0	1	0
	事業活動支出の部					
	借入金等利息	6,051	5,624	5,268	4,929	4,388
	その他の教育活動外支出	0	0	0	0	0
教育活動外支出計	6,051	5,624	5,268	4,929	4,388	
教育活動外収支差額	△6,045	△5,624	△5,268	△4,928	△4,388	
経常収支差額	△17,525	△6,772	28,579	44,410	△4,649	
特別収支	事業活動収入の部					
	資産売却差額	0	0	0	0	0
	その他の特別収入	32,000	30,000	0	0	0
	特別収入計	32,000	30,000	0	0	0
	事業活動支出の部					
	資産処分差額	0	12,884	57	1	3
	その他の特別支出	0	0	0	0	0
特別支出計	0	12,884	57	1	3	
特別収支差額	32,000	17,116	△57	△1	△3	
基本金組入前当年度収支差額	14,475	10,343	28,522	44,410	△4,652	
基本金組入額合計	△48,727	△33,153	△31,497	△95,596	△68,918	
当年度収支差額	△34,252	△22,810	△2,975	△51,186	△73,570	
前年度繰越収支差額	△146,038	△180,290	△128,550	△131,524	△182,711	
基本金取崩額	0	74,550	0	0	0	
翌年度繰越収支差額	△180,290	△128,550	△131,524	△182,711	△256,280	

(参考)

事業活動収入計	338,660	350,231	344,489	356,424	327,612
事業活動支出計	324,185	339,887	315,967	312,014	332,264

## イ. 財務比率の経年比較

(学法全体)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
人件費比率	63.6%	52.1%	52.1%	48.7%	55.7%
教育研究経費比率	35.0%	30.7%	28.3%	27.9%	31.2%
管理経費比率	9.6%	9.2%	8.5%	7.6%	8.7%
学生生徒等納付金比率	72.1%	62.5%	60.4%	55.3%	58.0%
経常収支差額比率	△9.5%	6.9%	10.3%	14.9%	1.0%

(亀田医療大学)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
人件費比率	66.6%	49.4%	49.0%	49.7%	56.0%
教育研究経費比率	36.1%	30.5%	28.6%	29.6%	32.7%
管理経費比率	8.5%	8.1%	8.1%	7.4%	8.5%
学生生徒等納付金比率	77.9%	62.9%	64.6%	61.7%	65.4%
経常収支差額比率	△12.2%	11.4%	13.6%	12.7%	△1.8%

(亀田医療技術専門学校)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
人件費比率	59.2%	58.9%	56.0%	51.1%	60.5%
教育研究経費比率	35.0%	31.4%	27.6%	28.8%	33.0%
管理経費比率	9.6%	10.1%	6.6%	6.2%	6.6%
学生生徒等納付金比率	64.3%	61.3%	50.9%	50.2%	51.6%
経常収支差額比率	△5.7%	△2.1%	8.3%	12.5%	△1.4%

(参考)

- ・ 人件費比率 = 人件費 ÷ 経常収入  
低い方が望ましい。
- ・ 教育研究経費比率 = 教育研究経費 ÷ 経常収入  
高い方が望ましい。
- ・ 管理経費比率 = 管理経費 ÷ 経常収入  
低い方が望ましい。
- ・ 学生生徒等納付金比率 = 学生生徒等納付金 ÷ 経常収入  
高い方が望ましい。
- ・ 経常収支差額比率 = 経常収支差額 ÷ 経常収入  
高い方が望ましい。

(2) その他

① 有価証券の状況

該当なし

② 借入金の状況

長期借入金の状況は、以下のとおりであり、期首残高及び期末残高には、一年以内返済額を含む。

(短期借入金(年度内返済)の極度額は150,000千円であるが、平成29年度以降、借入れ実績はない。)

・借入先、期末残高、利率、返済期限等

(単位：千円)

	借入先	期首残高	当期増加額	当期減少額	期末残高	利率	返済期限	借入金の使途	担保の概要
公的金融機関	日本私立学校振興共済事業団	66,450	0	4,430	62,020	年1.200%	令和15年9月15日	専門学校新2号館建築資金	土地・建物
	小計	66,450	0	4,430	62,020				
市中金融機関	千葉興業銀行	146,540	0	9,418	137,122	年1.600%	令和15年3月25日	学生会館建築資金	土地・建物
	千葉興業銀行	88,687	0	5,215	83,472	年1.500%	令和16年6月25日	亀田医療大学学生寮建築資金	土地・建物
	千葉興業銀行	237,649	0	13,619	224,030	年1.600%	令和16年9月25日	専門学校新2号館建築資金	土地・建物
	小計	472,876	0	28,252	444,624				
	計	539,326	0	32,682	506,644				

③ 学校債の状況

該当なし

④ 寄付金の状況

件数は、平成28年度以降低迷しているが篤志家からの高額寄付に支えられ、本学法経営は寄付金に大きく依拠しており、寄付金依存度の計画的低減が望まれる。したがって、今後、より多くの関係者に賛同頂けるよう裾野の拡大に向け、多面的な募集活動及び寄付金の使途等の開示等に取り組む必要。

・件数

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
法人	58	24	12	14	14
個人	180	25	31	28	31
計	238	49	43	42	45

・金額

(単位：千円)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
法人	157,238	146,822	70,965	135,283	85,583
個人	121,295	167,864	191,384	221,973	225,176
計	278,533	314,686	262,349	357,256	310,759

⑤ 補助金の状況

(亀田医療大学)

亀田医療大学は平成27年度に完成年度を迎え、平成28年度から私立大学等経常費補助金の対象になった。

当該補助金には、一般補助・特別補助に加え、改革総合支援事業や経営強化集中支援事業がある。前者は、各大学の規模や実情に応じて一定の基準により措置される。一方、後者は競争的資金として位置付けられ、その獲得状況は下表のとおりに留まっている。このところ競争的資金のウエイトが高まっているところ、計画的な取組が求められる。

経常費補助金以外では、私立学校施設整備費補助金(防災機能等強化緊急特別推進事業)の採択(令和元年度)があるが、これ以外の競争的資金の申請、採択例は少なくなく、様々な競争的資金の申請に計画的に取り組むことが望まれ、人件費の措置がなされる競争的資金もある。

(単位:千円)

補助金名称	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
千葉県結核予防事業補助金	101	92	96	88	95
私立大学等経常費補助金(一般補助)		71,660	71,427	115,290	93,765
私立大学等経常費補助金(特別補助)		1,865	3,570	3,547	6,180
私立大学等経常費補助金(改革総合支援事業タイプ1)		0	19,400	5,700	7,000
私立大学等経常費補助金(経営強化集中支援事業タイプA)		24,390	32,000		
教育活性化設備整備事業補助金		0	14,286	0	0
教育活性化設備整備事業補助金(追加募集)		0	14,554	0	0
やまぐちチャレンジアップ補助金		508	0	0	0
さくらサイエンス補助金		0	0	0	2,171
令和元年度施設整備費補助金		0	0	0	16,797
令和元年度施設整備費補助金(追加募集)		0	0	0	2,860
獲得 計	101	98,515	155,333	124,625	128,868

注1. 亀田医療大学経常費補助金は完成年度(平成28年度)以降

注2. 平成29年度施設整備費補助金は、タイプ1採択に伴う活性化補助金。

(亀田医療技術専門学校)

(単位:千円)

補助金名称	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
千葉県結核予防事業補助金	121	113	99	122	108
看護師等充足対策事業補助金	37,551	0	0	0	0
看護師等養成所運営事業補助金	1,704	38,716	38,315	38,287	37,144
獲得 計	39,376	38,829	38,414	38,409	37,252

⑥ 収益事業の状況

該当なし

⑦ 関連当事者等との取引の状況

ア. 関連当事者

- ・医療法人鉄蕉会(関係法人)

亀田医療技術専門学校の運営を学校法人鉄蕉館への承継に伴う専門学校一号館校舎並びに専門学校用地の一部の使用貸借

- ・亀田医療技術専門学校1号館建物(鉄筋3階建、延床面積1,395.7㎡)
- ・亀田医療技術専門学校用地765㎡

イ. 出資会社

該当なし

⑧ 学校法人間財務取引

該当なし

(3) 経営状況の分析、経営上の成果と課題、今後の方針・対応方策

① 経営状況の分析

令和元年度決算概要(分析)は、3.財務の概要、冒頭のとおり。

② 経営上の成果と課題及び今後の方針・対応策

(中期計画及び事業計画の進捗・達成状況を含む)

ア. 経営上の成果

・特定資産等の創設

・減価償却引当特定資産

平成 29 年度決算において一定の考え方により減価償却資産の更新等に備えることとし、平成 30 年度に減価償却引当特定資産を創設した。これにより、平成 30 年度以降の資産計上対象資産の取得及び更新財源として有効活用している。

(令和元年度活用例)

- ・亀田医療大学：吊天井撤去工事（補助裏）・教育研究設備財源等
- ・亀田医療技術専門学校：1 号館の経年劣化に伴う空調設備更新財源等

(単位:千円)

	平成 30 年度	令和元年度
期首残高	0	199,025
減価償却引当金繰入支出	291,800	53,500
減価償却引当金取崩収入	92,775	70,525
期末残高	199,025	182,000

・第 3 号基本金（亀田典子学生支援基金の創設）

平成 30 年度に、亀田典子（学校法人理事長ご母堂）氏からの寄付 10,000 千円を財源に第 3 号基本金として「亀田典子学生支援基金」を創設、当該寄付金及び賛同者からの寄付金を「第 3 号基本金引当特定資産」に繰り入れた。

当該引当資産運用益は「奨学金等引当特定資産（後記）」に繰入れ、「学校法人鉄蕉館学生支援基金規程」に基づき学生支援に充てることとしている。なお、金利低迷下において積極的運用には至っていない。

(単位:千円)

	平成 30 年度	令和元年度
期首残高	0	30,050
第 3 号基本金引当特定資産繰入支出	30,050	1,130
期末残高	30,050	31,180

・奨学金等引当資産

平成 30 年度に、賛同者からの使途特定寄付（受配者指定寄付金等）を財源として、「亀田医療大学独自奨学金」を創設し、令和元年度入学生から適用した。

(財源は賛同者及び母体（医療法人鉄蕉会）からの受配者指定寄付金等により賄うことを前提に、亀田医療大学令和元年度以降入学生は母体の同様制度の対象外としている。)

奨学金（月額 45 千円）は、卒業後、亀田医療大学が指定する医療機関に一定期間勤務することにより、返還免除されることから、返還免除率を 90%と想定して徴収不能引当金を決算引当している。

一方、令和元年度において、亀田医療技術専門学校外国人留学生の日本語能力試験取得奨励を目的に賛同者からの寄付金 5,000 千円を繰入れ、令和 2 年度在学学生から適用することとしている。

なお、奨学金等引当特定資産（全体）及び奨学金等引当特定資産（大学独自奨学金分）の推移は以下のとおり。

・奨学金等引当特定資産

(単位:千円)

	平成 30 年度	令和元年度
期首残高	0	52,150
奨学金等引当特定資産繰入	57,400	34,186
奨学金等引当特定資産取崩	5,250	29,790
期末残高	52,150	56,546

・うち亀田医療大学独自奨学金分

(単位:千円)

	平成30年度	令和元年度
期首残高	0	52,000
奨学金等引当特定資産繰入	52,000	26,000
奨学金等引当特定資産取崩	0	26,460
期末残高	52,000	51,540
参考:貸与人数		
1年生(令和元年度入学生)		49人

注1. 奨学金等引当特定資産取崩は、一部返還金180千円相殺後の額。

注2. 令和元年度貸与生49人中4人(留年1人、成績不振3人)は、令和元年度で貸与打切。

イ. 経営上の課題及び今後の方針・対応策

・寄付金依存度(教育活動収支ベース)

小規模の看護系学校法人であり、経営基盤の維持に当たり、毎年度、多岐にわたる寄付金に支えられている。ちなみに、教育活動収入に占める寄付金比率は20%を超えており、寄付金を除く教育活動収入では教育活動支出を賄っていない。

当該不足額は、毎年度、減価償却費相当額及び(大学独自奨学金の創設に伴う)徴収不能引当金相当額の計額をも超えている。このため、次期中期計画(令和3~7年度)の策定に当たり、新たな事業展開(学校法人附属医療機関、介護事業所等の開設等を含む)及び改組など聖域なき抜本的検討を断行し、中期長期的改善方策を見出す必要がある。併せて、寄付者の裾野拡大や経常収入(分母)の拡大を通じた寄付金比率の抑制に努める必要がある。

なお、寄付金には「亀田医療大学独自奨学金」財源(平成30年度52,000千円、令和元年度26,000千円)を含む。

(単位:千円)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
教育活動収入①	1,006,273	1,155,515	1,163,745	1,224,072	1,157,078
寄付金収入②	214,632	264,382	262,120	355,579	310,837
①△②	791,641	891,133	901,625	868,493	846,240
寄付金比率	21.3%	22.8%	22.5%	29.0%	26.9%
教育活動支出③	1,089,892	1,064,231	1,033,028	1,031,621	1,136,938
うち減価償却費	183,619	183,531	155,383	160,999	172,896
〃徴収不能引当金繰入	0	0	0	0	31,164
小計	183,619	183,531	155,383	160,999	204,060
①△③	△83,618	91,284	130,717	192,451	20,139
①△②△③	△298,251	△173,098	△131,403	△163,128	△290,697

注. 徴収不能引当金は、亀田医療大学独自の奨学金等の貸与に伴う貸与相当額の90%相当額を引当てるもの。(教員に対する返還免除要件付長期貸付金は、100%)

・学生生徒等納付金

亀田医療大学、専門学校看護学科亀田医療技術専門学校とも、このところの定員割れに伴い、学納金収入の低迷が続いている。

こうしたことから、次期中期計画の策定を通じて抜本的検討を行い、中期長期的改善方策を見出す。直近5年間では平成27年度をピークに漸減。令和元年度は671,145千円と平成27年度に比して54,815千円の減となっている。

なお、令和2年度から専門学校助産学科及び看護学科の学生生徒納付金の改定を行い増収に努めることとしている。

一方、外国人主体の「亀田医療技術専門学校介護福祉学科(令和2年4月開設(2年制、定員20人(令

和3年4月40人に増員予定))」の開設初年度実員は7人(留学生6人、日本人学生1人)に留まったが、開設3年目を目途に定員充足率の改善を図り、資金ベースでの収支相償を目指す。

(単位:千円)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
学法全体	725,960	722,170	703,005	676,785	671,145
・亀田医療大学	528,900	525,750	527,775	497,825	502,065
・亀田医療技術専門学校	197,060	196,420	175,230	178,960	169,080

・人件費

人件費(退職金を含む資金支出ベース)は、平成28年度における亀田医療大学領域別定数制度の導入及び非常勤講師謝金等の見直しによる人員の適性化により、平成27年度以降減少傾向にある。

一方、令和元年度は、亀田医療大学大学院の開設(平成31年4月)に伴う経過的教員配置及び専門学校介護福祉学科開設(令和2年4月)に伴い増に転じた。

人件費の在り方については、次期中期計画の策定を通じて教職員組織体制を含めて抜本的検討を行い、中期長期的改善方策を見出す必要がある。

(単位:千円)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
学法全体	623,825	592,346	600,954	587,652	639,933
・法人本部	6,708	1,323	12,341	13,413	16,160
・亀田医療大学	442,653	409,056	398,806	397,938	430,317
・亀田医療技術専門学校	174,464	181,966	189,807	176,300	193,454

注. 法人本部(平成29年度以降)は、理事長特命補佐発令(大学からの配置替)による振替増、令和元年度の増は介護福祉学科準備室要員人件費。

・競争的資金

科学研究費補助金等の競争的資金の獲得状況が思わしくなく、より積極的取組が望まれる。

特に、科学研究費については、より多くの亀田医療大学専任教員が申請の上、採択率及び採択額の向上に努める必要がある。

(科研費申請、採択状況)

(単位[金額]:千円)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
専任教員数	36	32	32	32	32
申請件数	22(8)	17(8)	15(5)	15(7)	16(7)
申請率	38.9%	28.1%	31.3%	25.0%	28.1%
採択件数	3(0)	2(1)	2(1)	2(1)	0(0)
採択率	13.6%	9.5%	11.8%	13.3%	0%
採択額	8,300	6,900	5,800	6,400	0

注1. 専任教員には学長を除いた数。

注2. 申請件数及び採択件数の( )内は、亀田医療大学総合研究所客員研究員数。

注3. 申請率は、専任教員ベース。

(科研費執行状況)

(単位[金額]:千円)

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
件数	7	6	7	7	8
執行額	5,164	3,948	8,096	7,899	5,839

注1. 件数は研究代表者分(継続分を含む)、執行額(千円単位)には分担者分を含む。

注2. 執行額は、直接費。直接費のほか、間接費（直接費の30%相当額）が措置されている。

・地域連携・地域貢献

社会福祉法人太陽会との緊密な連携の下にドンア大学（ベトナム国ダナン市所在）と提携、学校法人、太陽会、ドンア大学間で基本協定及び覚書を締結、令和元年度に留学生6人を日本語学科に受入れ、介護福祉学科（令和2年4月開設）一期生とした。

介護人材の不足は深刻で2025年の不足数は千葉県でも28千人と見込まれ、外国人介護人材の受入れ、育成は喫緊の課題となっている。こうした中、千葉県では森田知事が「医療介護総合確保基金」を活用して「千葉県留学生受入プログラム」を創設して、積極的に受入れを推進している。

前記留学生6人は、「太陽会を受入れ施設、専門学校を日本語教育機関及び介護福祉士養成機関」として県のマッチングを経て補助採択された。

これに伴い、日本語学科在学期間及び介護福祉学科在学期間の住居費及び日本語学科学費については太陽会が負担することを前提に県から1/2補助（住居費上限（月額3万円）、日本語学科学費上限（月額5万円））されることとなった。

こうした学校法人及び太陽会の千葉県との連携は、地域に大いに貢献するものであり、今後、専門学校（日本語学科、介護福祉学科）に留学する外国人留学生についても、より多くの者が県補助プログラムに採択されるよう尽力するとともに、学校法人の安定経営にも資していく必要がある。

・資金運用

このところの低金利を背景に資金の運用は行われておらず受取利息は微々たるものとなっている。

一方、「亀田典子学生支援基金」の創設（平成30年度創設）に伴う特定資産（令和元年度末31,180千円）はその運用益を「奨学金等引当特定資産」財源とし学生支援財源の一部とするものである。また、私学事業団によれば多くの学校法人が何等かの資金運用を行っている。

こうしたことから、早期に「資金運用規程」を制定、「資金運用委員会」を設置する等して、ローリスク、ミドルリターンの資金運用体制を構築し、委員会の議を経て、特定資産等を対象に理事長決裁により資金運用を行い、定期的に理事会報告するような体制を構築していくものとする。

なお、長期借入金（令和元年度末残：506,644千円）はいわばマイナスの資金運用に相当することから、引き続きその繰上げ償還に努めることも資金運用の一環として位置付けられ、目標資金運用利回りは長期借入金の平均利回り程度を目指すことが考えられる。

また、資金運用委員会委員にはグループ法人有識者（1～2人）を含めるものとする。

・資金運用状況

（単位[金額]:千円）

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
特定資産	52,000	43,000	26,091	306,015	269,727
現預金	431,352	722,382	883,398	750,022	798,221
計	483,352	765,382	909,489	1,056,037	1,067,948
受取利息	65	31	37	15	29
運用利回り（対特定資産）	0.1249%	0.0725%	0.1400%	0.0049%	0.0108%
運用利回り（対運用資産）	0.0134%	0.0041%	0.0040%	0.0014%	0.0027%

注. 運用可能資産平残は、特定資産・現預金・計の合計の四半期平残平均

・中期財務計画の改定

令和元年度（平成31年度）事業計画（平成31年3月11日理事会議決）において、年度内に「現行中期計画（平成28～令和2年度）：平成28年9月6日理事会議決」について、中期計画策定後の状況変化を踏まえ、見

直・改定することとされていたが、私学法改正に伴う「中期計画」策定が義務付けられたこと及び現行中期計画期間が令和2年度までであること等から、令和元年度改定が見送られた。

そこで、現行「中期（財務）計画」については、現行中期計画策定後の大きく変動していることに鑑み、見直し・改定することとし、改定「中期財務計画」は令和2年3月11日開催の理事会で議決された。

・定量的な経営指標に基づく経営状態の区分（推移）

私学事業団作成の「定量的な経営判断指標に基づく経営状態の区分（法人全体）に沿った当法人の経営状態（平成27～令和元年度）の区分は、次々頁のとおり。

平成27・28年度はB0（イエローゾーンの予備的段階）、平成29・30年度A2（正常状態中位）に改善したが、令和元年度経常収支黒字幅が1.0%に悪化したためA3（正常状態下位）となった。

（現行中期目標計画で掲げた中期計画期間最終年度における財務指標目標値は、いずれも超過達成済。）

こうしたことから、次期中期計画（令和3～7年度）期間中を通じて正常状態（A2）に復し、それを維持・改善できるよう抜本的検討が必要。（平成26年度はB4（イエローゾーン））

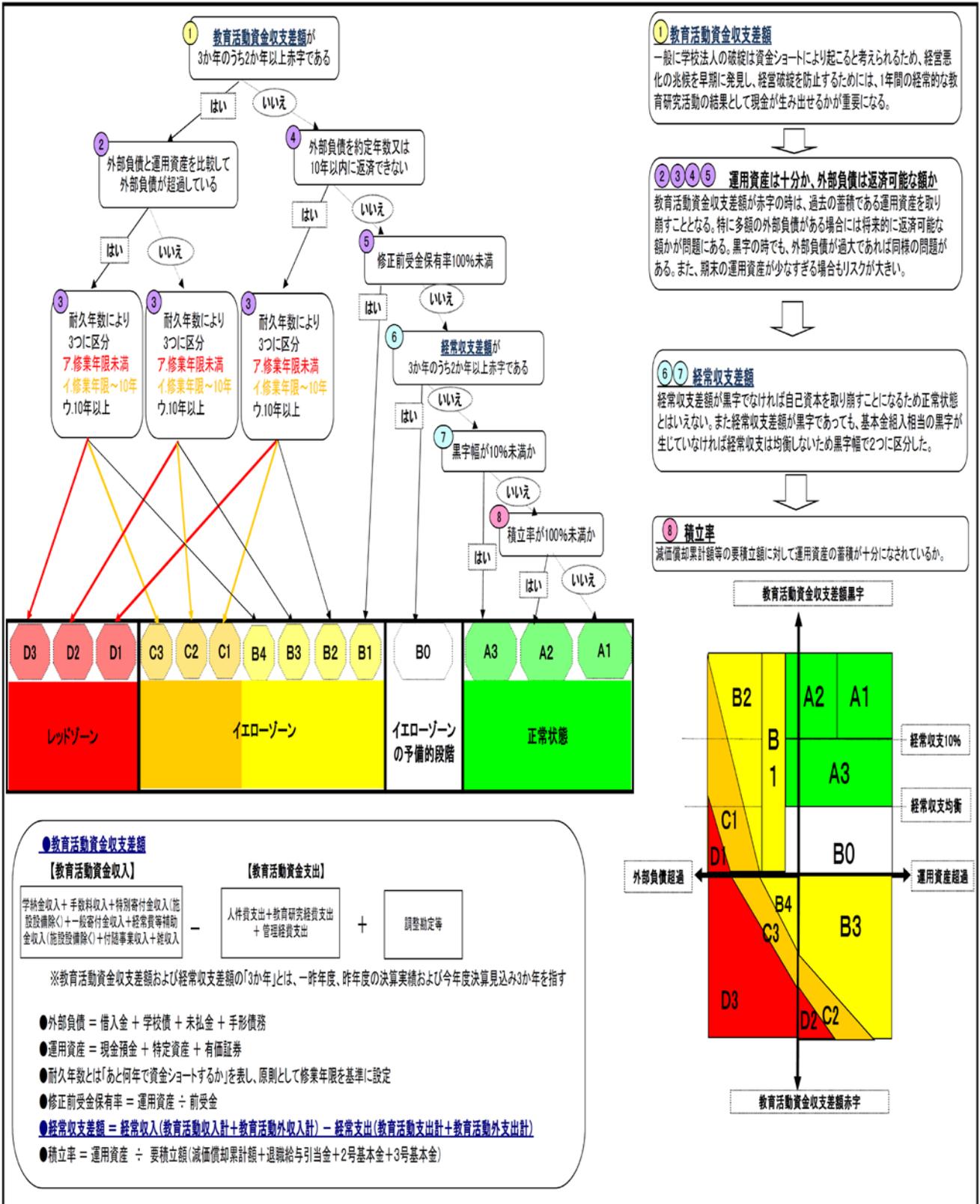
（参考）

区分	経営状態	経常収支差額	積立率	該当年度
A1	正常状態上位	10%以上黒字	100%以上	
<b>A2</b>	<b>正常状態中位</b>	<b>10%以上黒字</b>	<b>100%未満</b>	<b>平成29・30年度</b>
<b>A3</b>	<b>正常状態下位</b>	<b>10%未満の黒字</b>	<b>100%未満</b>	<b>令和元年度</b>
B0	イエローゾーンの予備的段階	直近3ヶ年中2ヶ年以上赤字	経常収支差額が3か年のうち2か年以上赤字	平成27・28年度
B1～B4 C1～C3	イエローゾーン	略	略	平成26年度：B4
D1～D4	レッドゾーン	略	略	

注. 詳細は次頁参照

# 定量的な経営判断指標に基づく経営状態の区分(法人全体)

※平成27年度から



○定量的な経営指標に基づく経営状態の区分推移（法人全体）

単位：千円

	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	備考
教育活動資金収支差額	109,060	281,613	267,059	355,835	231,881	
★運用資産①+②+③	483,352	765,382	909,489	1,056,038	1,067,948	
①現金預金	431,352	722,382	883,398	750,023	798,221	
②特定資産	52,000	43,000	26,091	306,015	269,727	
③有価証券	0	0	0	0	0	
外部負債④+⑤+⑥+⑦+⑧+⑨	799,094	762,171	783,732	668,525	609,474	
④長期借入金	682,123	645,783	586,237	506,644	473,513	
⑤短期借入金	35,932	36,318	35,329	32,682	33,132	
⑥学校債	0	0	0	0	0	
⑦長期未払金	28,869	19,302	62,232	43,562	28,649	
⑧未払金	52,171	60,768	99,935	85,637	74,181	
⑨手形債務	0	0	0	0	0	
★★要積立額⑩+⑪+⑫+⑬	755,644	915,360	1,000,208	1,193,453	1,346,513	
⑩減価償却累計額	602,413	760,923	857,872	1,013,564	1,185,769	
⑪退職給与引当金	101,232	111,437	116,244	125,049	129,564	
⑫第2号基本金	52,000	43,000	26,091	24,790	0	
⑬第3号基本金	0	0	0	30,050	31,180	
前受金	389,516	378,790	366,093	365,812	375,152	
⑭経常支出	1,102,211	1,075,723	1,044,146	1,041,627	1,145,802	
⑮経常収支差額	△95,872	79,823	119,635	182,459	11,304	
修正前前受金保有率 (★運用資産÷前受金)	124.1%	202.1%	248.4%	288.7%	284.7%	
積立率 (★運用資産÷★★要積立額)	64.0%	83.6%	90.9%	88.5%	79.3%	
経常収支比率 (⑮経常収支差額÷⑭経常支出)	-8.7%	7.4%	11.5%	17.5%	1.0%	
定量的な経営判断指標に基づく 経営状態の 区分（法人全体）	B0	B0↑	A2↑	A2→	A3↓	
	イエローゾーンの予備的段階		正常状態			
※定量的な経営判断指標に基づく経営状態区分は、平成26年度の「B4」状態から、平成27・28年度は「B0」、平成29・30年度は「A2」に段階的に改善したが、これは平成27年度に亀田医療大学が完成年度を迎え、平成28年度から私立大学等経常費補助の対象となったこと及び寄付金額の増が主な要因。一方、令和元年度は、大学院開設、大学独自の奨学金制度創設に伴う徴収不能引当金措置、専門学校介護福祉学科開設準備等を背景に経常収支黒字幅が1.2%に悪化した結果「A3」状態に悪化した。経営状況の維持改善には、競争的資金等の外部資金の確保や私立大学等経常費補助金の確保増、更には特定資産の拡充を図っていく必要。						

【参考資料】

亀田医療大学  
令和元年度 委員会等活動報告

【参考資料】

令和元年度  
亀田医療大学委員会等活動報告

## 2019年度 学長戦略室 評価部門 活動報告

構成員： ◎恵美須文枝、橋本裕二、江羅茂、休波茂子、吉川一枝、藤枝悦子、齊藤可奈子

事務担当： 中谷皓介、木村茂貴

委員会開催 11回 (5/8, 6/6, 7/25, 8/6, 8/22, 10/17, 11/21, 12/12, 1/30, 2/20, 3/19)

### 活動概要

#### 1. 2018年度教員業績評価の実施について

- ・検討した教員業績評価報告書をもとに、2018年度の教員業績評価を実施した。
- ・一次評価を行うまでの集計作業においては、問題点もあったが、今回の実施である程度の基準を決定することができた。
- ・今回評価の最終評価の異議申し立てはなく、学長との面談事例はなかった。
- ・教員業績評価の結果活用を検討するため、最終結果の職位別・分野別の分析等を行った。また、他大学の活用事例等についても検討した。
- ・今回実施に基づく次年度の教員業績評価スケジュール案を検討し、基本的にはそれに沿って今後を進めることとした。

#### 2. 機関別認証評価及び自己点検評価について

- ・2018年度機関別認証評価結果の際に通知された「大学のみに通知する事項」における、改善を要する点や参考意見についてはすでに対応済みであることや取り組み中であることが確認された。
- ・次年度予定の自己点検評価についてスケジュール案を作成し、基本的にはそれに従い進めることとなった。様式及び評価基準については、日本高等教育評価機構以外の機関のものを採用し、その中でも「内部質保証」を中心とした評価を行うこととした。

#### 3. 看護学部及び看護学研究科における学生による授業評価について

- ・大学院看護学研究科における授業評価を行うため、他大学の授業評価項目を確認した。現在の学部準じたものか、大学院独自のものを検討し、折衷案を作成した。今年度からこれを用いて評価を実施する。
- ・授業評価の結果によっては、学長戦略室評価部門として当該教員に対応する。

### 今後の課題

1. 今年度実施した教員業績評価を一部追加修正し、次年度以降の継続実施とする。結果の活用については、継続検討とし、3~5年の期間としての中長期視点での判断について検討する。
2. 次年度には「内部質保証」を中心とした自己点検評価を行う。
3. 今年度分の看護学部及び看護学研究科における授業評価の結果に基づく教育の質向上を目指す。

## 令和元年度 学長戦略室 IR 部門

構成員：足立 智孝、久保 幸代、榎本 輝樹、中川 泰哉、宮本 聖子、平川 弘一  
事務担当：平川 弘一

### 会議開催状況

開催回数：1回

### 審議事項・活動内容の概要

#### 1) 情報の分析

##### (1) 教務関連情報

- ・国家試験模試分析（過去同種の試験との比較、個人別成績推移、学年別成績推移、成績優良問題・不良問題の集計等）
- ・学生の成績推移と国試模試成績との関係
- ・学生の科目ごとの授業成績対比（退学者予測分析）

##### (2) 入試・広報関連情報

- ・出願までの接触経路分析（2015～2019年度入試）
- ・高校訪問候補学校リスト作成（所在地・偏差値別）
- ・出願者属性調査（出身地・性別・出身高校偏差値・接触経路等）
- ・受験に関するアンケート

##### (3) 経営関連情報

- ・同規模学校法人との財務指標等の比較による経営分析

#### 2) 大学保有情報の管理一元化の検討（継続）

#### 3) IRに関する学外研修の参加

榎本輝樹：「大学評価・IR担当者集会」

平川弘一：「大学職員のためのIR」

### 今後の対応・課題

#### 1) 大学保有情報の管理一元化の検討

#### 2) 学習支援委員会（国試模試分析及び低学力者分析）への支援

#### 3) 学生募集プロジェクト（学生募集関連情報の分析）への支援

#### 4) アセスメント・ポリシーの検討

## 令和元年度委員会報告：入試・広報委員会【入試】

構成員：吉川 一枝、渡邊 八重子、宮本 眞巳、榎本 輝樹、平山 香代子、有家 香、川上 裕子、  
下 睦子、吉野 妙子、山田 案美加、江羅 茂、渡邊 武、碓井 豊一、宮本 聖子、  
担当事務：橋本 昂一郎、中谷 皓介

会議開催状況：入試・広報委員会開催回数：12回、入試判定会議開催回数：5回

### 活動内容

#### 1. 入学試験関連業務

##### ①入学試験の実施について

今年度の入学試験として、下記のとおり、実施するとともに、各入学試験前には、入試担当者説明会を実施し、入学試験の安全な実施に努めた。

- ・新規入学試験として、AO入試を本学、東京会場で実施した。
- ・推薦入試（指定校推薦入試）（本学）、一般入試Ⅰ期（本学、東京会場、仙台会場）、大学入試センター試験利用入試（本学、東京会場）、一般入試Ⅱ期（本学）を従前どおり、実施した。

##### ②入学試験実施体制の変更について

今年度より、入学者選抜業務全般に係るガバナンス体制の構築を図るため、学長を総責任者とし、副学長、事務局長を実施責任者とした。併せて左記変更に伴う実施マニュアルの整備を行った。

また、入試問題について、学長、副学長、事務局長の3名により、最終確認を実施することで大学入学者選抜における出題ミスの防止を図った。

#### 2. 入学試験方法

今年度より実施のAO入試は、小論文と面接試験を以て、可否を判断した。併せて他の入試については従前どおりの入学試験を実施した。

#### 3. 入学試験結果

今年度の入学試験結果については下記のとおりであった。

##### ①AO入試

志願者 14名、受験者 14名、合格者 10名、入学金納入者 10名、入学者 10名

##### ②推薦入試（指定校入試）

志願者 36名、受験者 36名、合格者 36名、入学金納入者 36名、入学者 36名

##### ③一般入試Ⅰ期

志願者 60名、受験者 57名、合格者 57名、入学金納入者 37名、入学者 29名

##### ④センター利用入試

志願者 16名、受験者 9名、合格者 9名、入学金納入者 7名、入学者 4名

##### ⑤一般入試Ⅱ期

志願者 10名、受験者 7名、合格者 5名、入学金納入者 2名、入学者 2名

##### ⑥総計（3月12日現在）

志願者 136名、受験者 123名、合格者 117名、入学金納入者 90名、入学者 81名

なお、公募制推薦入試、社会人入試について、志願者が0名だったため、実施せず。

#### 4. 今後の対応・課題

次年度入試について下記の変更を実施する予定である。

##### ①入試名称の変更について

AO 入試 → 総合型選抜

推薦入試 → 学校推薦型選抜

一般入試 → 一般選抜

上記名称に変更する。

##### ②入試日程の制限について

文科省主導の大学入学者選抜改革に基づき、総合型選抜の出願は9月以降とし、合格発表は11月以降にする必要がある。

また学校推薦型選抜の合格発表は12月以降にしなければならない。

##### ③実施予定入試の改廃

総合型選抜を2回行い、大学入学共通テスト利用選抜（現：センター利用入試）は実施しない。

##### ④試験会場の増設について

総合型選抜I期において、これまでの本学、東京会場に加え、沖縄会場を設定する。上記以外の試験会場は従前どおりとする。

##### ⑤学校推薦型選抜（公募推薦）の出願資格の変更について

学校推薦型選抜（公募推薦）の出願資格について、評定平均値を現行3.6以上としているが、今年度入試実績や指定校推薦における評定平均値等を鑑み、3.0以上とする。

##### ⑥出願書類の変更について

文科省主導の大学入学者選抜改革に基づき、出願書類の様式を変更する。

##### ⑦インターネット出願の導入について

インターネット出願を導入する。

##### ⑧入試問題の作成について

一般選抜における入学試験問題を本学で作成する。併せて他の入試については従前どおりとする。

以上

令和元年度委員会報告：入試・広報委員会（広報）

構成員：吉川一枝、渡邊八重子、宮本眞巳、平山香代子、榎本輝樹、有家香、川上裕子、下睦子、  
吉野妙子、山田案美加、江羅茂、渡邊 武、碓井豊一

担当事務：宮本聖子、中谷 皓介、橋本昂一郎

委員会開催回数：12回

審議事項・活動内容

別紙添付

2019年度 入試広報委員会 WG 目標				
ワーキング	担当	目標	実績	評価
オープンキャンパス	平山 山田 橋本	<p>&lt;オープンキャンパスに参加した3年生からの出願率68%以上&gt;</p> <p>1. オープンキャンパスは学部と大学院を兼ねて年に7回実施し、担当教職員の効率的な配置を行う</p> <p>2. 学生ボランティアを基軸に、参加者が親しみやすい内容にする。</p>	<p>1.夏のオープンキャンパスについては担当教職員の効率的な配置が行えたが、BコースについてはOC参加状況を考慮し、担当教職員の増員等を行った。</p> <p>春のOCは開催できなかった。</p> <p>2.アンケートにおける学生の評価は良く、親しみやすいOCは実施できた。</p>	<p>目標に対する達成はできたが、マニュアルの整備が不十分だったことで、周知が直前になってしまった。今回整備したマニュアルを基に来年度は前倒して準備が必要。</p>
高校訪問(県内)	川上 橋本	<p>1. 県内指定校の中から、開学以来入学者が多いことや継続して入学者がいることを選定基準とし、訪問高校を厳選して訪問する。</p> <p>2. 学校法人としてキャンパスアドバイザーと顧問による県内高校訪問が予定されていることから、同時期に</p>	<p>1. 計画訪問：左記基準に照らし21校を選定。5月委員会で承認されたが、その時点で顧問とキャンパスアドバイザーによる訪問が実施済だったため、教職員による訪問は実施しないこととした。</p> <p>2. 臨時訪問(11月)：台風(9月、10月)の災害見舞を兼ね、災害による進路変更状況やスクールバスの需要に関するヒアリングを目的に県南、長生・山武エリアの受験実績校を中心に訪</p>	<p>2018年度は64校を訪問しているため(すべて顧問とキャンパスアドバイザーによる訪問)、今年度は訪問校が減少した。今後、訪問の効果について分析を進めることで、次年度どのような形でアプローチしていくことが志願者獲得に効果的かを考えたい。</p>

		重ならないよう調整する。	問。授業料無償化や保健師コース新設 2018 年度は 64 校を訪問しているため（すべて顧問とキャンパスアドバイザーによる訪問）、今年度は訪問校が減少した。今後、訪問の効果について分析を進めることで、次年度どのような形でアプローチしていくことが志願者獲得に効果的かを考えたい。	
高校訪問(県外)	下橋本	<p><b>【県外高校訪問】</b></p> <p>1.全国の指定校になっている高校を訪問し、在学生及び卒業生の在籍した高校は、在学生数等を考慮し、可能な範囲で訪問する。</p> <p>2.新規開拓は、旭川を訪問する。</p> <p><b>【在学生による母校訪問】</b></p> <p>1.3 年生、4 年生に対し希望者を募り、実施する。</p>	<p>1. 指定校に指定されている高校、また在学生数、過去の訪問情報などから 6 月、7 月に訪問した。</p> <p>青森県 7 校、岩手県 8 校、秋田県 5 校、宮城県 12 校、山形県 14 校 福島県 11 校、茨城県 14 校</p> <p>推薦入試の結果を受け、 沖縄県 11 校、東京都 8 校、埼玉県 2 校を訪問した。</p> <p>2.旭川市の訪問を実施した。(15 校)</p> <p>3.母校訪問は実施しなかった。</p> <p>4.2011 年からの訪問履歴、入学性の推移、各県の大学進学率や看護大学、専門学校数を県別にまとめた。</p>	<p>・県外の出願者 62 名（延べ）のうち、入試形態別では、推薦入試が 70%、AO20%、一般 1 期 17%と推薦校からの訪問効果が高かった。しかし、全体としては 21%と訪問効果が低い現状であった。</p> <p>2 回目（東京、埼玉）の訪問は出願にはつながらなかった。ただし沖縄県については、業者訪問校からの出願があった。</p> <p>&lt; 県別出願者 &gt;</p> <p>東京…14 名 茨城…6 名 宮城、神奈川、新潟…5 名</p>

				<p>沖縄、埼玉、福島…4名</p> <p>東京近郊、南東北、沖縄県が多い状況で例年と同様の傾向であったが、県外流出の可能性が低いと判断した新潟県からの出願が多かったが、新規校からの出願であった。</p> <p>旭川の訪問校、指定校からの出願は無く、新規校からの出願であった。</p> <p>次年度の訪問方針については、訪問時期は5-7月が効果的。2回訪問の場合1回目は5-6月、2日目は6-7月。</p> <p>訪問地域は前回の方針から変更なし。</p> <p>ただし、訪問校数は検討する。</p> <p>旭川は次年度も継続し、効果を検証する。</p> <p>・母校訪問は、次年度も行わない。</p>
--	--	--	--	---

				<p>・データ収集は、各県の傾向や訪問校の選別に効果的であったことから、情報収集は継続して実施する。</p>
出張講義、進路ガイダンス	有家橋本	<p>1.出張講義・会場ガイダンスからの本学への受験、入学へつながった人数への分析を行う。</p> <p>2.確実な受験生の確保につなげるために、過去のデータの分析をもとに出張講義・進路ガイダンスを実施する。</p> <p>3.領域毎の状況に合わせて、出張講義・進路ガイダンスの人員を配置する。</p> <p>4.会場ガイダンスの参加者を増やすために、装飾などガイダンス会場設営を工夫する。</p>	<p>1. (一般入試 I 期時点) 入学金振込者 83 名のうち 7 名がガイダンス参加者である。</p> <p>2. 過去のデータの分析に基づき出張講義・進路ガイダンス実施の可否を検討し実施した。</p> <p>3. 年度初めに各領域の協力予定を確認し、配置した。領域によっては、年度当初の予定が覆り参加協力が得られない領域があった。</p> <p>4. 会場ガイダンスの装飾グッズを準備することができた。</p>	<p>1. 実数からはガイダンスと入学希望の関係性があまり見られない。入学後の学生にヒアリングを行い、昨今の入学に関する大学側の対策を検討していきたい。</p> <p>2. 定期的に依頼業者との意見交換の場を設け、高校生の要望や進学に関するタイムリーな情報を収集する必要性を感じる。</p> <p>3. 過去 2 年間、年度当初に各領域の予定を確認し、依頼があった時点で再度お願いする方法で担当者を決め実施してきたが、領域間での偏りが大きいことか</p>

				<p>ら、今後の方法を検討していきたい。</p> <p>4. ガイダンスグッズが完成までに時間を要したことまた、新型肺炎の流行も手伝い、実際のガイダンスで使用することはなかった。</p>
メディア	梶本、吉野、橋本	<p>1. bayFM、千葉テレビ、SNSなど昨年度からの取り組みを新入生アンケートより分析し、活動に生かす。</p> <p>2. SNSにより高校生が興味を持てる情報を安全に配信する。 ・学生アルバイトの調整 ・SNSに関するガイドラインの作成 ・SNSに関する教育の機会を企画（学生・教職員）</p> <p>3. 経営・管理方針を踏まえたうえで目を引き、高校生が興味を持てる、パンフレットを作成する。</p> <p>4. 経営・管理方針を踏まえ</p>	<p>1.アンケートでの入学するきっかけは bayFM、千葉テレビ、SNS は低かった。</p> <p>2.規定については整備を WG 内で検討している。</p> <p>3.大学案内については、より興味を引くような内容にするため学内でのアイデアを募集し、形にするようにしている。</p> <p>4.ホームページの分析を行い、一部ページを改定した。</p> <p>5.WG 内で検討した。</p> <p>6.出願情報に応じた臨時の広報施策を検討し、実施した。</p>	<p>1. 次年度契約については、資料請求の費用対効果及び次年度契約内容のヒアリングを行い、契約の判断を行った。</p> <p>2. 公式ホームページの改訂については、改定作業ができていない部分があるため引き続きアクセス状況をモニターし、よりユーザー視線のページを設計する。</p> <p>3. 資料請求状況、受験生状況に応じた施策を行えるようにする。</p>

		<p>たホームページとなるように、見直しを行う。</p> <p>5. 情報誌掲載を見直し、費用対効果のある情報誌を絞る。</p>		
--	--	--	--	--

## 2019年度 教務・カリキュラム委員会

構 成 員：久保幸代、休波茂子、工藤節美、渡邊八重子、平山香代子、関永信子、榎本輝樹、  
中島洋一、青山美紀子、千葉恵子、吉野妙子、江羅茂、碓井豊一  
事務担当：安田紫音、山田純子

### 会議開催状況

開催回数：11回

#### 1. 活動内容

##### 1) 教務・カリキュラム関連

- (1) カリキュラム改正
  - ・新カリキュラムの構築と申請
  - ・保健師学校指定申請
- (2) 定期試験の運営
  - ・予備試験監督について
- (3) 授業計画、学年歴の作成
- (4) タブレット等 ICT 機器の活用
  - ・電子教科書導入状況
- (5) 科目担当者の検討（非常勤講師も含む）
  - ・退職者及び非常勤の定年制に伴う科目担当者の決定
- (6) カリキュラム改正に伴う教育目標、ディプロマポリシー、カリキュラムポリシー、カリキュラムマップの見直し
- (7) 基礎ゼミナール及び研究ゼミナールの検討
  - ・基礎ゼミナールⅠ～Ⅲ、および研究ゼミナール担当者の検討
  - ・2020年度研究ゼミナール学生配置
- (8) シラバスの一部改訂
- (9) 国際看護学
  - ・シンガポール・中国研修中止に伴う代替授業の検討
  - ・代替授業の中止に伴う仮進級に関する検討

##### 2) 実習関連

- (1) 臨地実習運営に関する事項の検討
  - ・年間計画の作成
  - ・実習用バスの運行中止と交通手段について検討
  - ・各実習（基礎、領域別、選択）オリエンテーションの実施
  - ・共通要項の見直し
  - ・領域別実習の情報共有化（ワーキング内での徹底）
  - ・インシデント・アクシデントへの対応

- ・電子カルテシステム変更に伴う対応
  - ・台風被害による旧2号館グループワーク室（ウイメンズ、小児）一時使用禁止。  
「実習施設」担当者を設置し応急対応。
- (2) 実習調整会議の実施
    - ・2回/年開催。亀田総合病院を利用する3校で次年度の実習に向けた調整
  - (3) 臨床指導者会議の実施
    - ・3回/年開催（コロナウィルス感染防止のため1回中止）。学生の状況や実習指導について、大学からの報告と、課題の明確化、課題への対応、対応の成果、さらに効果的な学生指導に向けた意見交換。
  - (4) 多目的実習室の使用について
    - ・廃棄物の分別の徹底周知
  - (5) 臨床教育会議
    - ・大学側として教務カリキュラム委員2名と看護部2名との会議を開催（1回/年）。それぞれの施設からの意見や課題の共有と調整。
  - (6) 実習報告会の実施
    - ・領域間の実習状況や課題を共有。今後に向けた対応の検討。
  - (7) 2020年度選択実習学生配置
  - (8) 追実習に関する取り決めの検討

### 3. 次年度の課題

- 1) 教育理念に基づく教育目標、ディプロマポリシー、カリキュラムポリシーに沿った教育の実施に向けた教育力向上のための支援。
- 2) 次年度より開始となる保健師教育課程及び新カリキュラムの新たな教育内容と実施体制の整備。
- 3) 学習支援委員会と連携し、低学力者及び進級判定後の留年者の対応策の検討と実施。
- 4) 実習につながる教育方法や教育内容の検討(FD研修の実施)。

## 2019年度 学生支援委員会報告書

構成員：◎休波茂子、○栗栖千幸、工藤節美、大石昌也、鶴沢淳子、青山美紀子、下睦子、鈴木玲子  
川上知恵子（非常勤保健室看護師）、碓井豊一、久古博之  
担当事務：山田純子（7月まで）、小原美乃里（9月～11月まで）、麻生佑来（3月から）、安田紫音

### 審議事項・活動概要

#### 1. 学生生活・就職支援関連

##### 1) 学生満足度・実施調査について

学生満足度・実施調査については全学年対象に夏休み前ガイダンス時の際にQRコードを配布し、iPadを用いて実施した。回収率は89.0%であった。学生の要望は昨年同様、チューター制について、施設的环境について、2階自習室の利用について、事務職員の対応についてであった。

##### 2) チューター制について

これまでのチューター制の問題と課題について整理し、FD(SD)委員会で検討した。その結果を受けて学生支援委員会で検討し「学年チューター制」について提案した。2020年度から1学年約80名の学生を教員がチームを組んで1～3年まで継続的に支援する「学年チューター制度」を行うことになった。

##### 3) 学生ガイダンスの実施について

全学年を対象に年度初め及び夏休み前にガイダンスを実施した。1～4年の出席状況もよく特に問題状況はなかった。

##### 4) 保護者懇談会及びチューター面接の実施について

講演会総会時に保護者懇談会及びチューター面接を実施した。保護者懇談会には84名の参加者があり、そのうちチューター面接は61名の希望があり実施した。学生主任が中心になって実施する学年懇談会が学年によって内容や時間に差があった。

##### 5) 各種講演会の実施について

- ・予定の講演会として1年次4回、2年次2回の6回実施した。
- ・喫煙については毎年学内及び敷地内の煙草の吸殻が発見されていたことから、全学年対象に4月に講演会を実施した。今年度は学内及び敷地内の煙草の吸殻の発見、近隣住人からのクレームなど、特にみられなかった。
- ・予定外で千葉県警察本部から「命の大切さを学ぶ」という内容で講演依頼があり1月に実施した。

##### 6) 学生カウンセラーについて

学生カウンセラーについては亀田総合病院臨床心理士に依頼していたが、諸事情でできなくなったため学校法人として外部委託とすることになった。

##### 7) 学生自治会の支援に関して

- ・学生主催の大学祭は、2年次中心に滞りなく2日間実施されたが、訪問者が減少傾向にあった(特に2日目が少なかった)。学生からの要望に応じて次年度から1日のみの開催となった。
- ・部が5団体、サークルが6団体と部・サークルが減少傾向にあることから、今後も支援体制を整備していく必要がある。
- ・自主的に学生自治会に参加する学生が年々少なくなる傾向にあることから支援について検討していく必要がある。

##### 7) その他

各種奨学金に関する選考、表彰対象者の選出、VOICEボックスの対応、就職支援、不審者への対応、

学生アルバイトの対応など。

## 2. 保健・BLS・防災関連

### 1) 保健室関連について

#### (1) 学生保健に関すること

- ・1～4年生全員に健康診断を実施し、健康問題を抱える学生に対して保健室で健康支援を実施した。
- ・校医により「感染症対策：ワクチン接種の必要性、医療従事者の責務」の説明会、及び感染管理認定看護師による「感染症から身を守る」の講演会を開催し感染予防教育を実施した。感染予防強化のため、インフルエンザ予防接種の徹底、掲示物による予防方法の案内、各講義室入口付近に手指消毒を準備し啓蒙した。
- ・ワクチン接種：入学生の臨地実習に備えて、母子手帳からワクチン接種歴を確認し、必要な学生に小児感染症に関するワクチン接種を実施した。百日咳ワクチンは1年生全員に実施、HBs ワクチンに関しては、1・2年生の抗体陰性者を対象に実施した。インフルエンザ予防接種は、11月初旬に全学生を対象としてワクチン接種を行った。
- ・大学院生の健康診断、予防接種を実施した。

#### (2) 保健室業務に関すること

保健室専従看護職の配置（月～金曜日）により、健康支援業務、学生の健康管理、新年度学生の予防接種の履歴確認、1～4年生の健康診断と予防接種、前期休学者の定期健康診断等の計画を順調に実施した。

### 2) BLS (Basic Life Support) 教育について

2年次前期、4年次前期に実施することに決まったため、今年度はBLSの実施はなかった。2021年度の2年次前期、4年次前期に実施に向けて亀田総合病院継続学習センター及び病院インストラクターとの調整を行った。

### 3) 防災関連について

- (1) 津波避難訓練に関しては、今年度も鴨川市の避難訓練に合わせて1年生を対象に中心に実施した。近隣の方の参加はあるものの年々減少傾向にある。
- (2) 防災訓練は、8月は学生会館中心（職員及び亀ママ対象）に、12月は本校舎中心（1・2年生対象）にと2回行った。3・4年生が臨地実習で学外のため1・2年生が参加しての実施であったが、多くの課題がみられたため、今後の検討課題とした。

## 今後の対応・課題

### 1. 学年チューター制

1学年約80名の学生を教員がチームを組んで1～3年まで継続的に支援する「学年チューター制度」に関する問題や課題について検討

### 2. 保護者懇談会

学生主任が中心になって実施する学年懇談会の充実

### 3. 学生自治会への支援

大学祭が2日から1日開催となるため、大学祭が円滑に行えるよう支援  
学生自治会存続と活動への支援

### 4. 学生カウンセラーの利用

外部委託後の学生の利用状況とその分析

### 5. 防災関連

学年前期に可能な限りすべての学生及び教職員に実施するための計画・運営

### 6. BLSの実施

2年次と4年次対象に行われるBLSの計画・運営

7. その他

- ・災害時の学生の安否確認（チューターの役割）
- ・学生アルバイトへの対応
- ・不審者への対応

## 令和元年度 学習支援委員会

構成員：足立 智孝、中島 洋一、大野 知代、榎本 輝樹、鈴木 玲子、岩谷 香、  
安藤 真美、ケリー・ジェームズ、山田 案美加、中川 泰弥、碓井 豊一  
事務担当：中谷 皓介、山田 純子

### 会議開催状況

開催回数：11回

### 審議事項・活動内容の概要

#### 低学年学習支援ワーキング

- 1) 模擬試験の実施
- 2) 入学前教育の実施および検討
- 3) 基礎学力試験の実施
- 4) 夏季休暇中の課題の実施
- 5) 後期2年生対象の補講の実施
- 6) 「要学習支援学生状況報告書」作成及び活用

#### 国試対策ワーキング

- 1) 模擬試験の実施
- 2) 教員補講の実施
- 3) 特別補講の実施
- 4) 低学力者への指導
- 5) 卒業生の講話について
- 6) 激励会の実施

#### その他

- 1) SDの企画・運営
- 2) 学生ガイダンスによる課題周知

### 次年度の課題

- 1) 学年チューター制を活用した学習支援活動の確立（特に低学年における）
- 2) 国家試験対策ワーキングの早期介入
- 3) 新規入学前教育の導入

## 人権委員会報告書

構成員：◎松尾ミヨ子、吉川一枝、久保幸代、栗栖千幸、渡邊八重子、○江羅茂、齊藤可奈子、岩波正弥（館山人権擁護委員協議会所属）

事務担当： 藤枝悦子

会議開催：0回

今後の対応・課題

### 1) ハラスメント防止研修の実施

これまで職場におけるハラスメント防止研修等を実施（前年度は未実施）してきたが、大学を取り巻く環境は日々変化しており、学生及び教職員間でハラスメントは常に起こり得る事象であることから、研修会等、引き続きハラスメント防止に向けた取組みを継続していく。

## 図書委員会

構成員：◎宮本眞巳、○大石昌也、鶴沢淳子、安藤真美、櫻井一江  
渡邊武、立野幸子

事務担当：立野幸子

### 会議開催状況

開催回数：5回

### 審議事項・活動内容の概要

#### 1) 図書館運営

- ・夜間シフトで学生アルバイトから社会人を起用した職員体制を整え、夜間開館の安定した体制整備・運用を検討した。
- ・台風15号による休館(9/11-12)、大雨による影響で臨時閉館(10/25)となった。

#### 2) 文献検索支援

- ・図書館主催の講習会(1・4年生)の内容・開催時期を見直し追加開催した。
- ・授業内支援を教員と協働して行い、年度計画案は教務カリキュラム委員会に報告をした。

#### 3) 展示

- ・授業内容に沿ったテーマ企画展示を4件、教職員おすすめ本展示を3件、大学院設置準備の受入資料は新着展示をした。

#### 4) 選書

- ・大学院設置計画による選書は大学院担当者で行ったが、2020年度以降は学部・大学院も図書館全体の予算・選書で運用とする検討をした。
- ・全学的なリソースシェアの観点から、研究室配架の購入範囲を見直し、継続雑誌、視聴覚、電子資料は原則、図書館所蔵とする運用になった。
- ・電子書籍をトライアル検証したが、現状ではコンテンツ不足で採用はペンディングとした。
- ・紀伊國屋書店の図書館支援システム「Platon」(無料)を導入した。
- ・データベースの学外アクセスの追加、バージョン見直し・複数年契約交渉など行った。
- ・寄贈受入基準を具体的に設定し、未受入資料の対策として「きしゃぼん」に機関登録をし、古本募金として大学・図書館WEBで寄付の周知を実施する事を決定した。

### 今後の対応・課題

#### 1) 図書館運営

- ・台風15号による大きな被害はなかったが、災害対応、災害時支援も今後の検討としたい。

#### 2) 修士論文の取扱い

- ・大学院教授会と確認・調整を行い、修士論文の運用(許諾書・利用方法)を確定したい。

#### 3) 電子書籍

- ・採用する際は紙媒体とのすみ分け、継続的な予算確保が課題となる。

## 2019年度 地域連携・生涯学習センター運営委員会活動報告

構成員：◎新田静江、○関永信子、大野知代、久保幸代、工藤節美、平山香代子、有家香、千葉恵子、  
中島洋一、松丸直美、路璐、羽田洋一（～7月）、宮本聖子

委員会開催：8回

### 審議事項・活動概要

#### 1) いっぺさ！鴨川シアター

年間5回で計画していたが、台風のため1回中止となり、年間4回、各回2回の昼夜上映として実施した。年間延べ来場者は394名（昨年より250名減）、平均99名の来場者数で、65%は昼の部の来場者であった。総経費は264,930円（昨年より40,978円減）、寄付金は55,245円（昨年より66,342円減）となっている。アンケート結果からは、各回高い満足度が伺える。

#### 2) 市民公開講座

11月9日（土）、テーマを「人生100年時代の健康設計ー伸ばそう健康寿命ー」として、工藤節美教授が講師を担当した。来場者数は平年並みの22名、参加動機を「テーマに関心がある」とした人が半数、内容、開催時期、時間については、来場者全員が良かったとし、大変満足度の高い講座となった。

#### 3) 土曜スクール（鴨川市教育委員会主催）

7月6日（土）本学学生20名の協力を得て、市内の小学生91名が参加し、4種類の体験（車いす、手洗い、応急処置・熱中症、防災）を実施し、概ね好評であった。

#### 4) 長狭高校医療・福祉コース支援

昨年度と同様に、本学での演習（看護職業体験）、高校への出張講義をメインに、BLS、亀田総合病院での体験実習、1年生への職業紹介等の支援等を行った。アンケート結果からは、概ね好評であることが伺えた。

#### 5) リハケア文化祭

9月21日（土）実施予定が、台風で延期となり、3月8日（日）実施予定も新型コロナウイルスの発症状況を鑑みて中止となった。

#### 6) 鴨川市地域医療連携会議

年9回会議を開催、10月6日の地域医療連携研修会は台風で延期、その後中止となった。なお、委員が担当した調査「持続可能な安定型多職種連携ネットワークの構築」を学内の研究交流会にて報告をした。

#### 7) その他

- ・9/4（水）勝浦市立勝浦小学校への出張講義
- ・10/16（水）千葉県立若松高等学校 PTA 研修
- ・10/21（月）棚田の夜祭り準備支援

### 今後の課題

1. 複数回開催の映画会や小学校や高校教育への協力活動が恒例化し、地域との連携が結実しつつあることから、地域住民の期待に対して継続して努力する。
2. 土曜スクールの体験内容の検討と協力学生の確保、映画会と市民公開講座の参加者増加を図るための方策などの検討が必要である。

## 2019年度 国際交流委員会活動報告

構成員 : ◎大野知代 ○平山香代子、工藤節美、関永信子、松丸直美、ケリーイアン、路璐、  
羽田洋一(7月まで)、藤枝悦子(8月から)、宮本聖子  
事務担当 : 山田純子(7月まで)、麻生佑来(3月から)、安田紫音

委員会開催 5回

### I 審議事項・活動概要

#### グアム大学との遠隔通信による交流支援

本学1年生のEnglishのクラス別に希望者を募って、グアム大学とのネット通信システム(ZOOM)による交流活動を展開した。2019年度は、2回行いiPadを活用したOne to Oneの交流となった。前半を英語、後半を日本語で話し相互の交流を図った。参加学生の満足度は非常に高かった。大学間の開講時期の違い等で、スケジュール調整が難しいが、今後も充実を図っていく。

#### 鴨川市からの協力要請による国際活動

本年は、鴨川市姉妹都市である米国マントワック市からの来訪者は、本学への協力要請はなかった。

#### 山西医科大学との交流活動

国立研究開発法人科学技術振興機構による「さくらサイエンスプラン」へ応募した結果、採択された。協定校である山西医科大学から教員1名、学生10名、総数11名が来日し、8月17日から23日まで本学において、学生との交流、講義の聴講およびホームステイ等の交流活動を予定通りの計画で実施した。

科目「国際看護学」の中国研修については、新型コロナウイルスの影響で中止となり、計画していた山西医科大学での研修は不可能となった。

#### 山西医科大学からの留学生について

2020年度4月から5名の留学生を科目等履修生として受け入れることとなり、相談窓口担当者の決定と今後の対応についての確認を行った。

#### 看護学生向け海外研修等の企画案内

各種旅行者による看護学生向けの海外研修案内が本年度もいくつかあった。来訪時対応や資料受領に合せて案内資料の閲覧等、学生への情報提供を行った。

### II 今後の課題

1. グアム大学との交流については、可能な限り今後も継続する。
2. 山西医科大学の留学生対応については、今後も検討を継続する。
3. その他の国際活動については、本学の教育理念に沿って、今後も可能な限り提案に応じる活動を継続する。

以上

## 2019年度 総合研究所運営委員会

構成員：◎橋本、○足立、大石、松尾、宮本、栗栖、江羅、木村

委員会開催：4回（7/12, 9/20, 12/13, 2/7）

### 活動概要

1. 臨床研究支援室、生命倫理研究室に関する活動
2. 研究交流会に関する活動
3. 客員研究員による外部資金獲得  
本学客員研究員による以下の研究が、科学研究費助成事業に採択された。

研究者：室井 大佑

研究課題：回復期脳卒中者における障害物回避トレーニングの効果検証（19K19845）

研究種目：若手

助成金：4,160,000円（直接：3,200,000円 間接：960,000円）

### 3. ペーパーオブザイヤー

2020年3月6日（金）に本学1階第1会議室にて、2019年度ペーパーオブザイヤー（2018年4月～2019年3月発表論文対象）表彰式を執り行った。各部門の受賞者は、次の通り。

categories	name
The Best Paper of The Year（副賞：10万円）	舟越 亮寛
医師（副賞：5万円）	中路 聡
看護師（副賞：5万円）	田嶋 ひろみ
薬剤師（副賞：5万円）	伊勢崎 竜也
リハビリテーション専門職（副賞：5万円）	齋藤 洋
亀田医療大学（副賞：5万円）	渡邊 八重子
その他の職種（副賞：5万円）	島本 武嗣

（敬称略）

## 【臨床研究支援室活動報告】

### 論文 (英文)

- ・Okui J, Ueno R, Matsui H, Uegami W, Hayashi H, Miyajima T, Kusanagi H. Early prediction model of organ/space surgical site infection after elective gastrointestinal or hepatopancreatobiliary cancer surgery. *J Infect Chemother.* 2020 Apr 28. pii: S1341-321X(20)30133-1. doi: 10.1016/j.jiac.2020.04.009. [Epub ahead of print] PubMed PMID: 32360091.
- ・Saito H, Shiraishi A, Nomori H, Matsui H, Yoshida K, Matsue Y, Fujii T, Kawama K. Impact of age on the recovery of six-minute walking distance after lung cancer surgery: a retrospective cohort study. *Gen Thorac Cardiovasc Surg.* 2020 Feb;68(2):150-157. doi: 10.1007/s11748-019-01191-7. Epub 2019 Sep 4. PubMed PMID: 31485843.
- ・Shiraishi A, Otomo Y, Yoshikawa S, Morishita K, Roberts I, Matsui H. Derivation and validation of an easy-to-compute trauma score that improves prognostication of mortality or the Trauma Rating Index in Age, Glasgow Coma Scale, Respiratory rate and Systolic blood pressure (TRIAGES) score. *Crit Care.* 2019 Nov 21;23(1):365. doi: 10.1186/s13054-019-2636-x. PubMed PMID: 31752938; PubMed Central PMCID: PMC6868841.
- ・Nakano K, Takahashi T, Tsunoda A, Matsui H, Shimizu Y. Dietary trends in patients with fecal incontinence compared with the National Health and Nutrition Survey. *J Anus Rectum Colon.* 2019 Apr 25;3(2):69-72. doi: 10.23922/jarc.2018-024.eCollection 2019. PubMed PMID: 31559370; PubMed Central PMCID: PMC6752121.

### 論文 (和文)

- 松本 良順, 高野 秀仁, 松居 宏樹, 舟越 亮寛. 医薬品流通過程における品質管理の実態調査(原著論文). *日本病院薬剤師会雑誌.* 55 巻 7 号: Page 819-824

### コンサルティング

延べコンサルティング回数: 延べ 150 時間

- ・ 亀田総合病院 17 名
- ・ 亀田京橋クリニック 1 名
- ・ 亀田医療大学 (教員) 2 名
- ・ 亀田医療大学 (学生) 1 名

### 臨床研究カンファレンス

月 1 回頻度で実施

### ファンドライティング講座

例年 9 月くらいに実施

- ・ 今年残念ながら取得者がいなかった
- ・ メンター制を敷くなどの対応が必要

### Redcap の運用

ユーザーが順調に増加 67 名

今後さらに増加しプロジェクトも増える

## 【生命倫理研究室活動報告】

### 1. 研究倫理コンサルテーションの実施

合計 39 件

亀田総合病院関係者 25 件、安房地域医療センター関係者 2 件、大学教員 8 件、大学院生 4 件

### 2. 研究倫理講習会

年度総受講者数：443 名

#### (1) 定期開催の実施（12 回）

日時：2019 年 6 月 25 日、7 月 23 日、9 月 25 日、11 月 18 日、12 月 5 日、2020 年 2 月 5 日（各日 2 回）

講師：足立智孝

受講者 384 名（専門学校教員 3 名を含む）

受講者内訳：医師 157 名、歯科医師 7 名、看護師 34 名、保健師 3 名、助産師 10 名（うち専門学校教員 3 名）、  
薬剤師 67 名、臨床検査技師 12 名、診療放射線技師 2 名、理学療法士 34 名、作業療法士 3 名、  
言語聴覚士 2 名、臨床工学技士 40 名、社会福祉士 1 名、生殖補助医療胚培養士 1 名、  
臨床心理士 1 名、歯科衛生士 4 名、トレーナー 2 名、遺伝カウンセラー 1 名、管理栄養士 2 名、  
診療情報管理士 1 名、チャプレン 1 名、事務員 12 名

#### (2) 特別講演会の企画

日時：2019 年 8 月 30 日

講師：河原直人（九州大学病院 AOR 講師）

演題：「研究・診療上の個人情報を含む臨床データ等の取扱いに関する倫理的・法的諸問題とその対応」

受講者 59 名（大学関係者 7 名を含む）

受講者内訳：医師 20 名、看護師 5 名、保健師 1 名、薬剤師 15 名、臨床検査技師 1 名、理学療法士 4 名、  
臨床工学技士 4 名、事務員 2 名、大学教員 6 名、大学事務員 1 名

### 3. 医療倫理講演会の企画

日時：2019 年 12 月 17 日

講師：甲斐克則先生（早稲田大学法科大学院教授）

演題：「終末期医療における患者の事前指示と自己決定（権）の射程」

### 4. 倫理関連文書の作成支援

- (1) 医療法人鉄蕉会「研究責任者が当院を退職する際の臨床研究に関する手続きについて」
- (2) 医療法人鉄蕉会「研究公表」に関する文書
- (3) 医療法人鉄蕉会「臨床研究に係る利益相反自己申告書」

以上

## 研究倫理審査検討委員会

構 成 員：足立 智孝、新田 静江、休波 茂子、松尾ミヨ子、工藤 節美、川上 裕子  
事務担当：木村 茂貴

会議開催状況

開催回数：5回

### 審議事項・活動内容の概要

#### 1) 委員会規程等の改定

- (1) 「研究倫理研修会等実施要項」の改定
- (2) 「亀田医療大学研究倫理審査委員会規則」の改定
- (3) 「亀田医療大学研究倫理審査委員会規則に関する細則」の改定

#### 2) 研究倫理審査手続き

- (1) 報告事項のみの場合  
外部委員には書類による意見の提出による参加とした。
- (2) 審査書類のペーパーレス化  
従来通り、書類配布による審査を行うこととした。

#### 3) 大学院生の研究

- (1) 研究倫理審査  
主指導教員及び副指導教員は審査に加わらないこととした。
- (2) 研究データの取扱い  
「亀田医療大学における研究資料等の保存に関するガイドライン」を適用する。
- (3) 研究倫理研修  
「亀田医療大学研究倫理研修会等実施要項」(2019改訂)に則って行うこととした。

#### 4) 研究倫理審査委員会の運営

倫理審査委員会を5回開催し、新規申請16件の審査を行った。

#### 5) 研究倫理研修の実施

- (1) 倫理委員対象の研修を実施した。
- (2) SD研修の一環として全職員対象の研修を実施した。

### 今後の対応・課題

- 1) e-learningによる倫理研修の受講の促進
- 2) 毎月開催の研究倫理審査の円滑な運営

## 令和元年度 危機管理対策プロジェクト

構成員：足立 智孝、工藤 節美、梶本 輝樹、中川 泰哉、渡邊 武  
事務担当：中谷 皓介

### 会議開催状況

開催回数：3回

### 審議事項・活動内容の概要

- 1) 本学の危機管理体制の確認  
学校法人鉄蕉館危機管理対策基本規則ならびに同法人基本マニュアルを確認した。
- 2) 職員の問題意識の把握  
「災害対応に関する意見聴取」（2019年10月実施）の全回答（教職員27名、事務職員10名）を整理し、全職員の問題意識を把握した。
- 3) 風水害対応マニュアルフロー・マニュアルの作成  
風水害の危機管理に関し、大学組織全体としての行動マニュアルフローおよびマニュアルの必要性があり、素案を作成した。
- 4) SD会議の企画・運営（2020年3月19日）  
全職員が危機管理体制の現状を理解すること、また本プロジェクトで作成した危機管理対応のマニュアルフローおよびマニュアル（案）の検証作業を通して、自らの危機管理意識を向上させることを目的に、SD会議を企画、運営した。
- 5) 本学の危機管理対策の課題分析  
本学の危機管理対策の課題を以下にまとめた。

課題項目	内容
意思決定	<ul style="list-style-type: none"><li>・意思決定機関としての対策本部等の設置(情報集約場所の決定)、指示系統・意思決定順位者の明確化</li><li>・臨地実習等遠隔地への情報及び意思伝達方法の確認</li><li>・BCP（事業維持計画）の整備</li></ul>
安否確認	<ul style="list-style-type: none"><li>・大学のネットワークに依存しない安否確認手段の整備</li><li>・安否確認手順（所在地単位、学年単位等）と集約方法の整備</li><li>・困難時に相談できる方法（メール、SNS、電話等）の整備</li></ul>
情報の管理・発信	<ul style="list-style-type: none"><li>・SNS、HP、メール等を用いた複合的かつ迅速な情報発信と手順の整備</li><li>・Office365の各種アプリ(Teams、SharePoint)の管理者育成と活用</li></ul>
避難所等の運用準備	<ul style="list-style-type: none"><li>・避難所の開設基準、教職員と学生の地域貢献方法の確認</li><li>・避難所の開設中止基準や運用の確認</li><li>・自治体との備蓄資材利用、使用後の補充方法等の確認・申合せ</li></ul>

### 今後の対応・課題

- 1) 表記の課題項目への対応
- 2) 風水害被害を想定した教育、あるいは訓練実施の検討